



*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores  
públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022  
versión 3*

**PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS  
VIGENCIA 2022, versión 3**

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
versión 3

## **CONTENIDO**

1. INTRODUCCION.....	3
2. MARCO LEGAL.....	3
3. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES .....	10
4. OBJETIVOS .....	15
<b>a.</b> Objetivo General .....	15
<b>b.</b> Objetivos específicos .....	16
5. ALCANCE.....	16
6. RESPONSABLE .....	16
7. ÁREAS DE INTERVENCIÓN DEL COMPONENTE BIENESTAR SOCIAL .....	17
<b>a.</b> Calidad de Vida.....	17
<b>b.</b> Protección y Servicios sociales .....	17
<b>c.</b> Recreación y Deporte.....	17
8. ÁREAS DE INTERVENCIÓN DEL COMPONENTE INCENTIVOS .....	18
8.1    Beneficiarios de los Incentivos.....	18
8.2    Clases de Incentivos.....	18
8.3    Requisitos para el otorgamiento de incentivos pecuniarios y no pecuniarios.....	18
8.3.1.    Incentivos por desempeño individual .....	18
8.3.2.    Incentivos por equipos de trabajo .....	20
9. DESARROLLO DE ACTIVIDADES.....	24
10. PRESUPUESTO PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA.....	27
11. VIGENCIA.....	28
12. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES .....	29

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
*versión 3*

## **1. INTRODUCCIÓN**

La Dirección de Desarrollo Humano y el Comité Institucional de Bienestar Social e Incentivos de la vigencia 2022 del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda., está a cargo de la formulación de estrategias que permitan desarrollar procesos orientados al mejoramiento de las condiciones laborales, educativas, culturales y de calidad de vida de los servidores públicos de la entidad como su activo más importante, siendo una de estas la creación del Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos 2022, alineado a los objetivos del Plan Estratégico 2018-2023, en su objetivo número 6. denominado “Potencializar la gestión del talento humano”, reconociendo el talento humano en el ámbito laboral, como factor fundamental para el desarrollo organizacional y el logro de los objetivos de la compañía.

En ese orden de ideas y atendiendo las disposiciones normativas sobre este asunto, se estructuró el presente Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos 2022, basado en el diagnóstico de las expectativas de los servidores públicos, se realizaron grupos focales, encuesta de clima organizacional y los resultados de la encuesta de las actividades del Programa de Bienestar Social e Incentivos en el año 2021.

La ejecución del Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos 2022 del CDAV LTDA., está encaminada a satisfacer las necesidades de los servidores públicos en el ámbito laboral, reconocer y exaltar su excelente desempeño en el desarrollo de sus actividades, así mismo potencializar sus fortalezas y competencias, e incentivar la generación de conocimiento y construcción de proyectos como grupo de trabajo que optimicen los procesos de la organización, el uso de los recursos, el mejoramiento de la prestación de servicios y la contribución con el cumplimiento del objetivo estratégico.

## **2. MARCO LEGAL**

El Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda., encuentra sustento en las siguientes disposiciones normativas y reglamentarias:

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
versión 3

**A. Decreto Ley 1567 de 1998**

Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones, cuyo capítulo I del título VI establece que con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los colaboradores en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes.

Define los programas de bienestar social como *“procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del servidor público, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así mismo deben permitir elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del servidor con el servicio de la entidad en la cual labora.”*

También, plantea en el capítulo II, Artículo 19 la realización anual de los planes de bienestar, “las entidades públicas que se rigen por las disposiciones contenidas en el presente decreto – ley están en la obligación de organizar anualmente, para sus empleados programas de bienestar social e incentivos.”

**B. La Ley 909 de 2004**

Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones. Cuyo párrafo del artículo 36, capítulo I del título VI establece que “con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes”.

**C. Decreto 1083 de 2015**

Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Público. Título 10 “Sistema de Estímulos”

Artículo 2.2.10.1 **Programas de estímulos.** Las entidades deberán organizar programas de estímulos con el fin de motivar el desempeño eficaz y el compromiso

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
*versión 3*

de sus empleados. Los estímulos se implementarán a través de programas de bienestar social.

Artículo 2.2.10.2 **Beneficiarios.** “Las entidades públicas, en coordinación con los organismos de seguridad y previsión social, podrán ofrecer a todos los empleados y sus familias los programas de protección y servicios sociales que se relacionan a continuación:

1. Deportivos, recreativos y vacacionales.
2. Artísticos y culturales.
3. Promoción y prevención de la salud.
4. Capacitación informal en artes y artesanías u otras modalidades que conlleven la recreación y el bienestar del colaborador, y que puedan ser gestionadas en convenio con Cajas de Compensación u otros organismos que faciliten subsidios o ayudas económicas.
5. Promoción de programas de vivienda ofrecidos por el Fondo Nacional del Ahorro, los Fondos de Cesantías, las Cajas de Compensación Familiar u otras entidades que hagan sus veces, facilitando los trámites, la información pertinente y presentando ante dichos organismos las necesidades de vivienda de los empleados.

Parágrafo 1°. (Modificado por el Decreto Nacional 4661 de 2005). El cual define: Los programas de educación no formal y de educación formal básica primaria, secundaria y media, o de educación superior, estarán dirigidos a los servidores públicos. También se podrán beneficiar de estos programas las familias de los empleados públicos, cuando la entidad cuente con recursos apropiados en sus respectivos presupuestos para el efecto.

Parágrafo 2°. Para los efectos de este artículo se entenderá por familia el cónyuge o compañero(a) permanente, los padres del empleado y los hijos menores de 18 años o discapacitados mayores que dependan económicamente de él.

- Artículo 2.2.10.3. **Programas de Bienestar orientados a la protección y servicios sociales.** Los programas de bienestar orientados a la protección y servicios sociales no podrán suplir las responsabilidades asignadas por la ley a las Cajas de Compensación Familiar, las Empresas Promotoras de Salud, los Fondos de Vivienda y Pensiones y las Administradoras de Riesgos Laborales.
- Artículo 2.2.10.4. **Recursos de los programas de bienestar.** No podrán destinarse recursos dentro de los programas de bienestar para la

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
*versión 3*

realización de obras de infraestructura y adquisición de bienes inmuebles.

- Artículo 2.2.10.5. **Financiación de la educación formal.** La financiación de la educación formal hará parte de los programas de bienestar social dirigidos a los funcionarios de libre nombramiento y remoción y de carrera. Para su otorgamiento, el empleado deberá cumplir las siguientes condiciones:
  1. Llevar por lo menos un año de servicio continuo en la entidad.
  2. Acreditar nivel sobresaliente en la calificación de servicios correspondiente al último año de servicio.

Parágrafo. Los empleados vinculados con nombramiento provisional y los temporales, dado el carácter transitorio de su relación laboral, no podrán participar de programas de educación formal o no formal ofrecidos por la entidad, teniendo únicamente derecho a recibir inducción y entrenamiento en el puesto de trabajo.

- Artículo 2.2.10.6. **Identificación de necesidades y expectativas en los programas de bienestar.** Los programas de bienestar responderán a estudios técnicos que permitan, a partir de la identificación de necesidades y expectativas de los empleados, determinar actividades y grupos de beneficiarios bajo criterios de equidad, eficiencia mayor cubrimiento institucional.
- Artículo 2.2.10.7. **Programas de bienestar de calidad de vida laboral.** De conformidad con el artículo 24 del Decreto ley 1567 de 1998 y con el fin de mantener niveles adecuados de calidad de vida laboral, las entidades deberán efectuar los siguientes programas:
  1. Medir el clima laboral, por lo menos cada dos años y definir, ejecutar y evaluar estrategias de intervención.
  2. Evaluar la adaptación al cambio organizacional y adelantar acciones de preparación frente al cambio y de desvinculación laboral asistida o readaptación laboral cuando se den procesos de reforma organizacional.
  3. Preparar al pre pensionado para el retiro del servicio.
  4. Identificar la cultura organizacional y definir los procesos para la consolidación de la cultura deseada.
  5. Fortalecer el trabajo en equipo.
  6. Adelantar programas de incentivos.

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
*versión 3*

- Artículo 2.2.10.8. **Planes de incentivos.** Los planes de incentivos, enmarcados dentro de los planes de bienestar social, tienen por objeto otorgar reconocimientos por el buen desempeño, propiciando así una cultura de trabajo orientada a la calidad y productividad bajo un esquema de mayor compromiso con los objetivos de las entidades.
- Artículo 2.2.10.9. **Plan de incentivos institucionales.** El jefe de cada entidad adoptará anualmente el plan de incentivos institucionales y señalará en el los incentivos no pecuniarios que se ofrecerán al mejor empleado de carrera de la entidad, a los mejores empleados de carrera de cada nivel jerárquico y al mejor empleado de libre nombramiento y remoción de la entidad, así como los incentivos pecuniarios y no pecuniarios para los mejores equipos de trabajo. Dicho plan se elaborará de acuerdo con los recursos institucionales disponibles para hacerlos efectivos. En todo caso los incentivos se ajustarán a lo establecido en la Constitución Política y la ley.

**Parágrafo.** Se entenderá por equipo de trabajo el grupo de personas que laboran en forma interdependiente y coordinada, aportando las habilidades individuales requeridas para la consecución de un resultado concreto, en el cumplimiento de planes y objetivos institucionales. Los integrantes de los equipos de trabajo pueden ser empleados de una misma dependencia o de distintas dependencias de la entidad.

- Artículo 2.2.10.10. **Otorgamiento de Incentivos.** Para otorgar los incentivos, el nivel de excelencia de los empleados se establecerá con base en la calificación definitiva resultante de la evaluación del desempeño laboral y el de los equipos de trabajo se determinará con base en la evaluación de los resultados del trabajo en equipo; de la calidad del mismo y de sus efectos en el mejoramiento del servicio; de la eficiencia con que se haya realizado su labor y de su funcionamiento como equipo de trabajo.

**Parágrafo.** El desempeño laboral de los empleados de libre nombramiento y remoción de Gerencia Pública se efectuará de acuerdo con el sistema de evaluación de gestión prevista en el presente decreto. Los demás empleados de libre nombramiento y remoción serán evaluados con los criterios y los instrumentos que se aplican en la entidad para los empleados de carrera.

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
versión 3

- Artículo 2.2.10.11. **Otorgamiento de Incentivos.** Cada entidad establecerá el procedimiento para la selección de los mejores empleados de carrera y de libre nombramiento y remoción, así como para la selección y evaluación de los equipos de trabajo y los criterios a seguir para dirimir los empates, con sujeción a lo señalado en el presente decreto. El mejor empleado de carrera y el mejor empleado de libre nombramiento y remoción de la entidad serán quienes tengan la más alta calificación entre los seleccionados como los mejores de cada nivel.
  
- Artículo 2.2.10.12. **Procedimiento.** Los empleados deberán reunir los siguientes requisitos para participar de los incentivos institucionales:
  1. Acreditar tiempo de servicios continuo en la respectiva entidad no inferior a un (1) año.
  2. No haber sido sancionados disciplinariamente en el año inmediatamente anterior a la fecha de postulación o durante el proceso de selección.
  3. Acreditar nivel de excelencia en la evaluación del desempeño en firme, correspondiente al año inmediatamente anterior a la fecha de postulación.
  
- Artículo 2.2.10.13. **Plan de incentivos para equipos de trabajo.** Para llevar a cabo el Plan de Incentivos para los equipos de trabajo, las entidades podrán elegir una de las siguientes alternativas:
  1. Convocar a las diferentes dependencias o áreas de trabajo de la entidad para que postulen proyectos institucionales desarrollados por equipos de trabajo, concluidos en el año inmediatamente anterior.
  2. Establecer, para el año siguiente, áreas estratégicas de trabajo fundamentadas en la planeación institucional para ser desarrolladas por equipos de trabajo a través de proyectos previamente inscritos, bajo las condiciones y parámetros que se establezcan en el procedimiento de la entidad.

El desarrollo de este numeral estará sujeto a la creación de la estrategia y a la asignación del rubro de acuerdo con el presupuesto asignado.

- Artículo 2.2.10.14. **Requisitos de los equipos de trabajo.** Los proyectos presentados por los equipos de trabajo deberán reunir los siguientes

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
*versión 3*

requisitos para competir por los incentivos institucionales:

1. El proyecto inscrito para ser evaluado debe haber concluido.
  2. Los resultados del trabajo presentado deben responder a criterios de excelencia y mostrar aportes significativos al servicio que ofrece la entidad.
- **Artículo 2.2.10.15. Reglas generales para la selección de equipos de trabajo.** Para la selección de los equipos de trabajo que serán objeto de incentivos se tendrán en cuenta como mínimo las siguientes reglas generales:
1. Todos los equipos de trabajo inscritos que reúnan los requisitos exigidos deberán efectuar sustentación pública de los proyectos ante los empleados de la compañía.
  2. Se conformará un equipo evaluador que garantice imparcialidad y conocimiento técnico sobre los proyectos que participen en el plan, el cual será el encargado de establecer los parámetros de evaluación y de calificar. Para ello se podrá contar con empleados de la entidad o con expertos externos que colaboren con esta labor.
  3. Los equipos de trabajo serán seleccionados en estricto orden de mérito, con base en las evaluaciones obtenidas.
  4. El jefe de la entidad, de acuerdo con lo establecido en el Plan Institucional de Incentivos y con el concepto del equipo evaluador, asignará, mediante acto administrativo, los incentivos pecuniarios al mejor equipo de trabajo de la entidad.
  5. A los equipos de trabajo seleccionados en segundo y tercer lugar se les asignarán los incentivos no pecuniarios disponibles que estos hayan escogido según su preferencia.

Parágrafo 1º. Las oficinas de planeación o las que hagan sus veces, apoyarán el proceso de selección de los mejores equipos de trabajo de la entidad.

Parágrafo 2º. El plazo máximo para la selección, proclamación y entrega de los incentivos pecuniarios y no pecuniarios a los equipos de trabajo y a los mejores empleados, será el 30 de noviembre de cada año.

- **Artículo 2.2.10.16. Seccionales o regionales.** En las entidades donde existen seccionales o regionales se seleccionará, conforme con las reglas establecidas en este decreto, al mejor empleado de cada uno de los niveles jerárquicos que conforman la regional o seccional, quienes tendrán derecho

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
*versión 3*

a participar en la selección del mejor empleado de la entidad.

- Artículo 2.2.10.17. **Responsabilidades de las dependencias de recursos humanos o de quienes hagan sus veces en los programas de bienestar.** Con la orientación del jefe de la entidad será responsabilidad de las dependencias de recursos humanos o de quienes hagan sus veces, la formulación, ejecución y evaluación de los programas de bienestar, para lo cual contarán con la colaboración de la Comisión de Personal.

**D. Decreto 051 del 16 de enero 2018.**

“Por el cual se modifica parcialmente el decreto 1083 de 2015” establecer en su artículo 4 Parágrafo 2. Para los efectos de este artículo se entenderá por familia el cónyuge o compañero(a) permanente, los padres del empleado y los hijos hasta los 25 años o discapacitados mayores, que dependan económicamente del servidor”.

**E. Ley 734 de 2002 - Código Disciplinario Único**

La Ley 734 de 2002 en su numeral 4º del artículo 33 establece que será derecho de todo servidor público, participar en todos los programas de bienestar social que para los servidores públicos y sus familiares establezca el Estado, tales como los de vivienda, educación, recreación, cultura, deporte y vacacionales.

**3. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES**

El Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos 2022 del CDAV LTDA., fue construido a partir del análisis de las expectativas y necesidades de los servidores públicos en relación con el bienestar social, necesidades de carácter deportivo, recreativo, artístico, cultural, promoción y prevención de la salud, capacitación informal en artes y artesanías u otras modalidades gestionadas con la Caja de Compensación Familiar.

En la encuesta del Programa de Bienestar Social e Incentivos 2021 realizada a todos los colaboradores del CDAV LTDA., con una participación del 40% de los servidores públicos se identificaron las actividades de mayor y menor preferencia que permitió el diseño del presente Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos de la vigencia 2022.

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022  
versión 3*

**Nota: La encuesta contó con la participación del 40% de los colaboradores (40 personas).**

**• Encuesta del Programa de Bienestar Social e Incentivos 2021**

1. ¿Las actividades realizadas durante el 2021, promovieron un ambiente positivo de integración y sana convivencia?

[Más detalles](#)

● Deficiente	1
● Aceptable	11
● Excelente	17
● Sobresaliente	11



2. ¿Las actividades realizadas contribuyeron a su bienestar personal, familiar y/o laboral?

[Más detalles](#)

● Deficiente	1
● Aceptable	11
● Excelente	18
● Sobresaliente	10



3. ¿Las actividades de bienestar le generaron motivación?

[Más detalles](#)

[Insights](#)

● Deficiente	0
● Aceptable	13
● Excelente	18
● Sobresaliente	9



*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
versión 3

4. ¿Las actividades realizadas fueron de su interés?

[Más detalles](#)

 Insights

 Deficiente	0
 Aceptable	14
 Excelente	18
 Sobresaliente	8



5. ¿La organización de las actividades y el soporte logístico fueron?

[Más detalles](#)

 Deficiente	1
 Aceptable	12
 Excelente	16
 Sobresaliente	10



6. ¿Los alimentos recibidos durante el evento como los califica?

[Más detalles](#)

 Deficiente	6
 Aceptable	15
 Excelente	10
 Sobresaliente	9



*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022  
versión 3*

7. ¿Los espacios donde se realizaron las actividades fueron?

[Más detalles](#)

● Deficiente	3
● Aceptable	8
● Excelente	20
● Sobresaliente	9



8. ¿La atención durante los eventos fueron?

[Más detalles](#)

 Insights

● Deficiente	0
● Aceptable	13
● Excelente	19
● Sobresaliente	8



9. ¿El servicio que los transporto como lo califica?

[Más detalles](#)

● Deficiente	1
● Aceptable	10
● Excelente	20
● Sobresaliente	8



10. Indique por lo menos un aspecto que haya resaltado de las actividades que se realizaron:

[Más detalles](#)

30

Respuestas

Respuestas más recientes

"Integración"

"Disposición "

"La organización ha la hora de realizar dichas actividades pues fue cr..."

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
 versión 3

11. Indique por lo menos un aspecto a mejorar en las actividades.

[Más detalles](#)

**31**  
 Respuestas

Respuestas más recientes

"Rifas"

"Coordinación "

"Momentáneamente en mi opinión no tengo nada que aportar en est..."

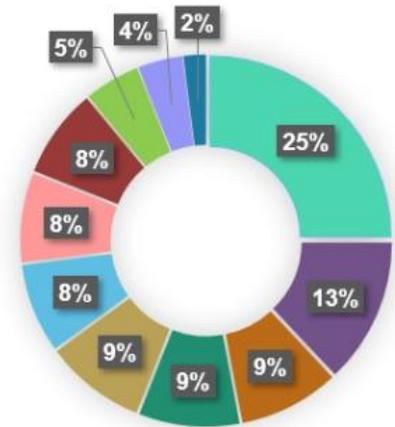
**Resultados del clima organizacional 2021**

**Distribución de la población participante**

Comfandi



Área	No. Personas	% Participación
Dirección Operativa	25	25%
Dirección Administrativa y Financiera	13	13%
Formación, Habilitación y Evaluación de Conductores	9	9%
Dirección Comercial	9	9%
Dirección Tecnología y Sistemas de Información	9	9%
Gerencia/Planeación	8	8%
Revisión Técnico Mecánica	8	8%
Apoyo a Organismos de Tránsito	8	8%
Dirección de Desarrollo Humano	5	5%
Dirección Jurídica	4	4%
Dirección de Control Interno	2	2%
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>



**Grupos focales del programa de bienestar social e incentivos 2022**

GRUPOS FOCALES PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS	
1. ¿Qué te gustaría mejorar del Programa de Bienestar Social e Incentivos 2022	Mejorar la frecuencia de integración del CDAV LTDA.
	No pasar por alto las fechas especiales y mejorar la organización de los eventos donde se beneficie todos los colaboradores incluyendo los de la sede.
	Establecer mejores horarios para la realización de la actividades, para que todos los colaboradores puedan asistir
	Que se desarrollen más actividades deportivas, recreativas y vacacionales.
	Es necesario para las actividades programadas se tenga en cuenta la parte operativa, ya que son los que no se pueden ausentar por temas de la atención.
	Que se tenga en cuenta todo el personal operativo, que las actividades sean equitativas y por último que la necesidades vengan de acuerdo a las necesidades de cada proceso.
	Mejorar la logística de los eventos socializar el programa y la agenda.
	Mejorar y cumplir con los días de la familia.

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
versión 3

<b>2. Menciona que actividades se deben incluir en el Programa de Bienestar Social e Incentivos 2022.</b>	Clase de baile.
	Actividad de bolos.
	Talleres participativos que permitan fortalecer la cohesión de los procesos.
	Dos horas lúdicas semanales.
	Camina ecológicas.
	Ciclo paseo.
	Aerorumba.
	Ferias empresariales.
	Integraciones con las diferentes áreas.
	Implementar un día feliz por área (un viernes al mes laboral media jornada para compartir con la familia).
	Celebrar al final del mes los cumpleaños de los colaboradores que cumplieron años en ese mes.
	Programa de descuentos con entidades información de pensión, ARL, etc.
	Implementar jornada deportivas (torneos) que incentiven la actividad física de los colaboradores.
	Implementar jornada de salud, evaluar convenios con entidades de salud (ópticas), que le den facilidad de pago por nómina.
	Actividades deportivas e incluir con cursos en juegos de mesa.
	Salidas ecológicas.
	Actividad lúdicas con cuenteros y música folclórica.
	Establecer convenios con restaurantes, gimnasios, cine y organizaciones que generan cupones.
	Celebración de cumpleaños en el puesto de trabajo de cada persona y detalle por parte de la organización.
	Cena mensual de integración por direcciones, y así fomentar la sinergia y armonía del equipo de trabajo.

**Nota: Las evidencias físicas de los grupos focales reposan en la carpeta del Programa de Bienestar e Incentivos 2022.**

Teniendo en cuenta los resultados anteriormente mencionados, el Comité de Bienestar e Incentivos centrará los esfuerzos y recursos para su desarrollo durante la vigencia 2022, iniciando con el programa institucional que se plantea a continuación:

#### **4. OBJETIVOS**

##### **a. Objetivo General**

Estructurar el Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos 2022 del CDAV LTDA., encaminado a fortalecer el desarrollo integral de los servidores

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
*versión 3*

públicos, el mejoramiento en su calidad de vida, elevar los niveles de motivación en el desarrollo de sus funciones y promover el sentido de pertenencia hacia la organización, con el fin de contribuir en el mejoramiento de su desempeño laboral orientado a dar cumplimiento de los objetivos del Plan Estratégico 2018-2023.

**b. Objetivos específicos**

1. Generar espacios que permitan el fortalecimiento del trabajo en equipo.
2. Mejorar la percepción de la calidad de vida de los servidores públicos en el desempeño de sus funciones.
3. Promover la identificación de los servidores públicos en el desarrollo de sus funciones con los valores corporativos del CDAV LTDA.
4. Fomentar la participación y articulación de los funcionarios y su grupo familiar en actividades educativas, recreativas y culturales.
5. Crear estrategias para el reconocimiento de los colaboradores de acuerdo con la evaluación por competencias y los resultados de los indicadores individuales de desempeño.

**5. ALCANCE**

Serán beneficiarios de las actividades relacionadas con el bienestar social, todos los servidores públicos del CDAV LTDA., y sus familias conforme a lo dispuesto en el Parágrafo 2 del Artículo 2.2.10.2 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 4 del Decreto 051 de 2018 y respecto a las relacionadas con los incentivos pecuniarios y no pecuniarios, serán igualmente beneficiarios tanto los empleados públicos como los trabajadores oficiales, estos últimos en su totalidad, dada la viabilidad jurídica explorada y obtenida, que permite extender la aplicación del programa sobre la base de constituir un derecho del colaborador y favorecer el desarrollo integral de estos y sus familias, contribuyendo con el mejoramiento del clima laboral y el cumplimiento de las metas institucionales propuestas.

**6. RESPONSABLE**

La Dirección de Desarrollo Humano del CDAV LTDA., con el apoyo del Comité Institucional de Bienestar Social e Incentivos serán los responsables de coordinar y ejecutar las actividades y acciones necesarias para el cumplimiento del presente programa.

Del mismo modo, la Dirección de Desarrollo Humano realizará la medición del impacto del Programa de Bienestar Social e Incentivos 2022, el cual se llevará a cabo en la misma vigencia del año de la puesta en marcha de las actividades a través de la encuesta de percepción de los colaboradores.

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022  
versión 3*

## **7. ÁREAS DE INTERVENCIÓN DEL COMPONENTE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2022**

### **a. Calidad de vida**

1. **Medición de clima laboral:** realizar la medición de percepción de los colaboradores en su relación con el ambiente de trabajo y sus líderes inmediatos. La actividad se llevará a cabo una vez al año y el objetivo será generar planes de acción para el fortalecimiento de las dimensiones evaluadas, y así generar estrategias que faciliten la alineación y cumplimiento de los objetivos del Plan Estratégico 2018-2023.
2. **Retiro asistido:** brindar las herramientas necesarias a los servidores públicos que se encuentren en la edad de pensión y retiro, con el fin de ofrecer el apoyo pertinente.
3. **Conmemoración de fechas especiales:** realizar actividades conmemorativas para fortalecer el sentido de pertenencia de los funcionarios del CDAV LTDA.

*“Para el caso de la celebración de los cumpleaños de los colaboradores del CDAV LTDA., todos los funcionarios gozarán durante esta vigencia del beneficio de un día libre en ocasión de su cumpleaños, el cual deberá ser previamente acordado con su jefe inmediato y disfrutado dentro de los 30 días calendario siguientes a la fecha de celebración”.*

### **b. Protección y servicios sociales**

1. **Promoción servicios psicológicos para el manejo del estrés:** promover campañas y acciones encaminadas a reducir los niveles de estrés laboral.
2. **Adaptación laboral:** realizar actividades orientadas a la adaptación laboral en los diferentes ámbitos, destacando la importancia de las aptitudes y destrezas de los colaboradores.

### **c. Recreación y Deporte.**

1. **Ley Pro-bici 1811 de 2016:** promover el uso de la bicicleta como medio de transporte para llegar al trabajo, la ley indica que sí el colaborador llega

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*

*versión 3*

durante 30 días en bicicleta al CDAV LTDA., debidamente certificados, se le brindará el incentivo que ordena la ley de medio día laboral libre y remunerado.

2. **Espacios de esparcimiento deportivo:** fomentar la participación deportiva a través de la agenda virtual de la caja de compensación.
3. **Agenda virtual:** promover la participación de los funcionarios en la agenda virtual de la caja de compensación (aerorumba, gastronomía, manualidades, capacitaciones, entre otros).

## **8. ÁREAS DE INTERVENCIÓN DEL COMPONENTE INCENTIVOS**

Los incentivos proyectados tienen como propósito reconocer los resultados de cada funcionario, medidos a través de los indicadores individuales y la evaluación por competencias de los colaboradores por cada uno de los niveles, según la planta de personal aprobada por la junta directiva, contribuyendo así al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad.

### **8.1 Beneficiarios de los Incentivos.**

Serán beneficiarios de los incentivos establecidos en el presente programa los siguientes servidores públicos:

- i. Los trabajadores oficiales, así como los empleados de libre nombramiento y remoción.
- ii. Los equipos de trabajo conformados por servidores públicos de la entidad, que logren los resultados propuestos en los proyectos o ideas innovadoras.

### **8.2 Clases de Incentivos.**

- i. **Incentivos Pecuniarios:** serán los reconocimientos económicos que se otorguen a los equipos de trabajo de la organización.
- ii. **Incentivos no pecuniarios:** es el reconocimiento individual no económico al desempeño.

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
versión 3

### **8.3 Requisitos para el otorgamiento de incentivos pecuniarios y no pecuniarios.**

#### **8.3.1 Incentivos por desempeño individual.**

Corresponde a incentivos de tipo no pecuniarios, los cuales serán otorgados por desempeño laboral individual a los servidores públicos del CDAV LTDA., en cada uno de los niveles, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1083 de 2015 artículo 2.2.10.12.

Los trabajadores oficiales deberán reunir los siguientes requisitos para participar de los incentivos institucionales:

- a) Acreditar tiempo de servicio continuo no inferior a un (1) año en el CDAV LTDA.
- b) No haber sido sancionados disciplinariamente en el año inmediatamente anterior a la fecha de postulación o durante el proceso de selección.
- c) Obtener el mejor resultado en la evaluación de desempeño individual por competencias que se realiza cada año en la organización.
- d) Obtener la mejor calificación en los resultados de los indicadores individuales.

- **Incentivos no pecuniarios para la vigencia**

Se adoptan los siguientes incentivos no pecuniarios para el presente programa:

- a) Diploma de reconocimiento cuya copia reposará en el expediente laboral.
- b) Socialización del ganador o los ganadores por los diferentes medios de comunicación internos de la entidad.
- c) Un (1) día de descanso remunerado, el cual será previamente coordinado con el jefe inmediato del área correspondiente.
- d) Una (1) capacitación, curso no formal o de educación continua, para el fortalecimiento de las competencias propias de su cargo, por un valor de \$500.000 para ser utilizado en la siguiente vigencia.
- e) Publicar las fotos de los servidores públicos ganadores del incentivo por desempeño individual en tableros acrílicos en diferentes lugares de la entidad.

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
versión 3

- **Desempate**

De presentarse empate en el puntaje obtenido en la calificación de los mejores servidores públicos en los diferentes niveles del CDAV LTDA., el equipo evaluador discriminará teniendo en cuenta el mayor puntaje de la sumatoria de los siguientes aspectos:

FACTOR	PUNTAJE
Haber sido seleccionado como mejor empleado durante el año inmediatamente anterior.	50
El que haya obtenido el mayor puntaje en la evaluación por competencias entre los empatados	50

Si concluido el anterior procedimiento de desempate, este persiste, el equipo evaluador empleará el sistema de balotas como mecanismo decisorio, para lo cual numerarán un número igual al de servidores públicos empatados consecutivamente, y se designará un tercero quien escogerá una balota de la bolsa.

El servidor público cuya balota sea seleccionada será el ganador.

- **Monto de incentivo para formación**

El monto máximo para la capacitación, curso no formal o de educación continua será máximo de \$500.000 para cada servidor público seleccionado.

### **8.3.2 Incentivos por equipos de trabajo**

Serán beneficiarios de este incentivo el grupo de colaboradores que laboran en una misma área o proceso de forma interdependiente y coordinada, destacando las habilidades individuales requeridas para la consecución de un resultado concreto, y/o cumplimiento de planes y objetivos de la entidad.

Los trabajos presentados por los equipos de trabajo deberán reunir los siguientes requisitos para competir por los incentivos institucionales:

1. El proyecto o idea inscrita para ser evaluado debe haber concluido.
2. Los resultados del trabajo presentado deben responder a criterios de optimización de procesos, uso de recursos, mejoramiento de la prestación de los servicios y contribución con el cumplimiento de un

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*

*versión 3*

objetivo misional o estratégico del CDAV LTDA.

- **Inscripción de los equipos de trabajo**

La inscripción de los equipos de trabajo se realizará en el periodo comprendido entre el 12 de abril hasta el 29 de julio de 2022, al correo [comunicaciones\\_internas@cdav.gov.co](mailto:comunicaciones_internas@cdav.gov.co)

La inscripción del equipo de trabajo deberá ir acompañado del formato dispuesto para tal fin, de igual forma el proyecto o idea no podrá implicar la destinación de recursos distintos a los previstos en el Plan Anual de Adquisiciones, o en los gastos de funcionamiento de la organización.

El anteproyecto como mínimo debe contemplar:

1. El problema o situación por mejorar.
2. Importancia y justificación que soporta el desarrollo del proyecto.
3. Objetivo general. Indicar uno (1).
4. Metodología. Responde al cómo se va a implementar el proyecto o idea.
5. Indicador o metas. Los resultados esperados con el proyecto o idea y que servirán para medir el impacto.
6. Descripción de los objetivos del Plan Estratégico 2018-2023, impactadas por el proyecto o idea, mencionando el impacto y determinando los indicadores o metas en cada una. *“Para este punto podrá solicitar asesoría del área de planeación”*.

Cada equipo de trabajo designará un coordinador y/o delegado que será el encargado de inscribir el proyecto e interactuar con el equipo evaluador cuando éste lo requiera.

- **Validación de los proyectos o ideas**

Una vez culminada la etapa de inscripción de los equipos de trabajo el gerente designará un equipo evaluador, el cual estará conformado por funcionarios que conozcan la operación o proceso sobre el cual se va a enfocar la idea o proyecto:

- Un funcionario del área financiera.
- Un funcionario del área de planeación.
- Un funcionario del área de tecnología.

El equipo evaluador procederá a estudiar el formato enviado, verificando que los

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
versión 3

campos estén completos, y solicitarán la información adicional que considere pertinente para analizar el proyecto.

El comité evaluador dispondrá de diez (10) días hábiles siguientes a la recepción del formato, para realizar las observaciones a que haya lugar, informando al coordinador del proyecto con copia al presidente del comité de bienestar.

El equipo de trabajo contará con (10) días hábiles para hacer los ajustes solicitados.

- **Categoría del proyecto:** el equipo debe definir a cuál de las siguientes categorías aplica el proyecto o idea:
  - a. **Cantidad:** referida a la disminución en el consumo de recursos de la entidad.
  - b. **Calidad:** correspondiente a mejoramiento de procesos y/o de prestación deservicios.
  - c. **Tiempo:** relacionados con el mejoramiento en los tiempos de prestación de los servicios o en el desarrollo de procesos administrativos.
  - d. **Ingresos** (dinero): referidos a aquellos recursos que se perciban por encima del presupuesto de ventas aprobado para la vigencia.
  - e. **Ahorro** (dinero): Correspondiente a la optimización de los recursos aprobados en el presupuesto de gastos de la vigencia.
  - f. **Ambiental:** referida a la disminución en el consumo de recursos.

- **Desarrollo de los proyectos.**

Los equipos tendrán hasta el día 30 de noviembre del 2022 para presentar los resultados de la aplicación del proyecto o idea, según lo establecido en los indicadores o metas diligenciados en el formato.

- **Evaluación de Proyectos**

- I. **Equipo evaluador**

Será el grupo de personas designadas por el gerente por medio de comunicación formal en la cual se indique su objetivo y funciones.

- II. **Evaluación de proyectos**

El ente evaluador debe solicitar del 1 al 7 de diciembre 2022 un informe a los equipos que se postularon, sobre el resultado de ejecución del proyecto en el cual deberán indicar:

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
versión 3

1. Resultados obtenidos.
2. Indicar el cumplimiento de metas conforme a la unidad de medida establecida en el proyecto.

### III. Preselección de proyectos

- a) El equipo evaluador realizará una preselección de los proyectos o ideas finalistas presentados por los equipos de trabajo, utilizando el siguiente criterio:

CRITERIO
Cumplimiento más del 90% de los indicadores o cifras establecidas en la meta o metas del proyecto.

El equipo evaluador emitirá un informe certificando que el proyecto o idea inscrita, cumplió con las metas e indicadores propuestos.

- b) Los proyectos o ideas preseleccionados en el punto anterior serán premiados por categorías, y en caso de que exista más de un proyecto o idea por categoría se evaluarán de acuerdo con lo siguiente:

CRITERIO	PUNTAJE MAXIMO	DESCRIPCION DEL CRITERIO
Si el proyecto o idea impactó en la mayoría de los lineamientos estratégicos de la entidad.	60	Se otorgará el máximo puntaje al proyecto que impacte el mayor número de líneas u objetivos estratégicos, a los demás proyectos se les asignarán un puntaje proporcional resultante de aplicar una regla tres simple.
El proyecto o idea que obtenga el mayor número de votos de percepción de favorabilidad en la organización.	40	Se realizará un proceso de votación popular.  Una vez realizado el sondeo público el Equipo Evaluador asignará el puntaje máximo al proyecto ubicado en el primer orden de elegibilidad, y los demás proporcional resultante de aplicar una regla de tres simple.
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100</b>	

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
versión 3

**NOTA:** En todo caso, los equipos a quienes aplique el punto anterior deberán estructurar una presentación en PowerPoint, la cual expondrán en el auditorio del CDAV LTDA., para someterla a la votación.

- **Distribución de incentivos para equipos de trabajo**

Los incentivos para grupos de trabajo se distribuirán de la siguiente manera:

**a. Pecuniarios.**

Se entregarán los siguientes premios:

1. CATEGORÍA CALIDAD: Un premio en dinero equivalente a \$1.000.000
2. CATEGORÍA TIEMPO: Un premio en dinero equivalente a \$1.000.000
3. CATEGORÍA INGRESOS: Un premio en dinero equivalente a \$1.000.000
4. CATEGORÍA AHORRO: Un premio en dinero equivalente a \$1.000.000
5. CATEGORÍA AMBIENTAL: Un premio en dinero equivalente a \$1.000.000

**b. No pecuniarios**

Los equipos ganadores recibirán, además:

1. Diploma individual y grupal de reconocimiento para cada proyecto o idea.

La selección de proyectos quedará consignada en acto administrativo elaborado por el comité de bienestar.

**9. DESARROLLO DE ACTIVIDADES**

La Dirección de Desarrollo Humano realizó el análisis de las actividades para la puesta en marcha del Programa de Bienestar Social e Incentivos 2022, con el ánimo de que sirvan de apoyo dentro del ejercicio contractual para su ejecución.

- a. Celebración de cumpleaños:** Diseñar una tarjeta de cumpleaños la cual será entregada de manera física a cada colaborador. Del mismo modo entregar un regalo significativo (mug para hombres y gancho porta cartera para mujeres marcados con nombre, un mensaje y logo del Cdav Ltda.), como reconocimiento institucional a los colaboradores que cumplen años.
- b. Día internacional de la mujer – Día Internacional del hombre:** para conmemorar esta fecha se hará entrega de un detalle tanto a hombres como

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
*versión 3*

mujeres. Adicionalmente se hará una actividad mediante la cual, los hombres de la organización hagan sentir importante a las mujeres entregando una tarjeta con un mensaje bonito, y así mismo las mujeres a los hombres.

La dinámica consiste, en que cada persona (hombre o mujer), saca de una bolsa el nombre de un compañero del sexo opuesto de manera aleatoria, y a la persona que saque debe hacerla sentir especial por medio de la entrega de una tarjeta con un mensaje. La actividad se llevará a cabo en marzo de 2022.

- c. **Día de la madre:** para conmemorar el día de la madre, se va a proyectar en el comedor del Cdav Ltda., sede La Flora un video con imágenes emotivas de las madres de la organización, posteriormente se proyectará otro video con mensajes de sus hijos o familiares mediante el cual expresen el amor por las madres, después se hará entrega de una porción de torta y un refrigerio para compartir, y contaremos con un arco orgánico decorado con bombas y habladores para que las madres puedan tomarse fotos. Al finalizar se entregará a cada mamá un retablo o portarretrato con una foto que tenga un significado especial para ellas. La actividad se realizará en de mayo del 2022.

- d. **Día de la Familia: ARTÍCULO 6. DÍA NACIONAL DE LA FAMILIA.** Artículo modificado por el artículo 4 de la Ley 1857 de 2017. El nuevo texto es el siguiente: Declárese el 15 de mayo de cada año, como el “Día Nacional de la Familia”.

Para dar cumplimiento al día de la familia, el Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda., otorgará dos días a los colaboradores para que compartan con sus respectivas familias, distribuidos de la siguiente manera:

- Del 30 de marzo al 30 de junio de 2022. Primer día de la familia.
- Del 01 de julio al 31 de diciembre de 2022. Segundo día de la familia.

- e. **Día del padre:** para conmemorar el día del padre, se va a proyectar en el comedor del Cdav Ltda., sede La Flora un video con imágenes emotivas de los padres de la organización, posteriormente se hará entrega de una carta emotiva elaborada por sus hijos o familiares, adicionalmente se entregará una porción de torta y un refrigerio para compartir, y contaremos con un arco orgánico decorado con bombas y habladores para que los padres puedan tomarse fotos. Al finalizar se entregará a cada papá un retablo o portarretrato con una foto con un significado especial para ellos. La actividad se realizará el en junio del 2022.

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022  
versión 3*

- f. **Día del servidor público:** según lo establecido del decreto 2865 del 2013, que posteriormente fue compilado por el decreto 1083 del 2015 “por medio del cual se expide del decreto único reglamentario del sector de función pública”, en su artículo 2.2.15.1 señala: “declararse el 28 de junio de cada año como día nacional del servidor público”.
- En este día se programarán actividades lúdicas dirigidas a fortalecer el sentido de pertenencia hacia la organización, la eficiencia, la adecuada prestación del servicio, los valores y la ética del servicio en lo público. Así mismo, se adelantarán actividades que exalten la labor del servidor público. La actividad se llevará a cabo en junio de 2022.
- g. **Día del amor y amistad:** es una conmemoración que busca exaltar la necesaria comprensión y cariño que debemos tenernos unos a otros, y es una oportunidad para obsequiar, en ese sentido se va a liderar la actividad de amigo secreto entre los funcionarios, la cual consiste en que cada funcionario debe sacar de una bolsa el nombre de un compañero, a quien deben endulzar del 1 al 16 de septiembre, ya el 16 de septiembre deben obsequiar un detalle de 10.000 pesos en adelante, adicionalmente se va a decorar el comedor del Cdav Ltda., y se va a compartir un refrigerio entre los colaboradores. Esta actividad se desarrollará en septiembre del 2022.
- h. **Celebración de Halloween – Día del niño:** La conmemoración de Halloween se unificará con el día del niño, para conmemorar estas importantes fechas se va a entregar una ancheta de dulces a cada hijo de los colaboradores del Cdav Ltda., que esté entre el rango de edades de 0 a 14 años. Esta actividad se realizará en octubre del 2022.
- i. **Club de juegos CDAV LTDA:**
- **Realizar torneo de Sapo:** El torneo se realizará al interior de las instalaciones del CDAV LTDA., cumpliendo los siguientes requisitos:
    - a. Construir un grupo de 5 (cinco) personas, en los cuales como mínimo deberá participar una mujer.
    - b. Se entregará medalla de campeón grupal a cada miembro del equipo que primero logre llegar a la puntuación definida, y así

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*

*versión 3*

mismo se entregará medalla de subcampeón grupal al equipo que quedé en segundo lugar.

- c. De cada equipo se elegirá al colaborador con mayor puntuación y entre estos se realizará una competencia, la persona que resulte ganadora se le entregará un trofeo de campeón individual, y la persona que quede en segundo lugar se le entregará un trofeo de subcampeón individual.

- **Realizar torneo de ping pong:** El torneo se realizará al interior de las instalaciones del CDAV LTDA. Construir equipos de 4 personas, en los cuales como mínimo deberá participar una mujer

Se entregará trofeo de campeón al participante que gane la competencia, y trofeo de subcampeón al participante que quede en segundo lugar.

- **Polla mundialista:** realizar una polla mundialista entre los colaboradores del CDAV LTDA., en la cual los funcionarios que deseen participar deben hacer un aporte de 10.000 pesos, finalmente la persona que sume la mayor cantidad de puntos se llevará el dinero acumulado.

- j. **Plan padrino:** La actividad consiste en que cada uno de los servidores públicos de la entidad, adopta un niño o adolescente de una fundación para hacer la entrega de un regalo de navidad. La actividad se encuentra coordinada por la dirección de Desarrollo Humano dentro del Programa de Bienestar Social e Incentivos 2022 y será programada del 12 al 22 de diciembre del 2022.

- k. **Novena de Navidad:** realizar la novena de aguinaldos y decorar con objetos alusivos en cada una de las dependencias, posteriormente se reza la novena ofrecida por grupos de funcionarios del CDAV LTDA. La novena está programada del 13 al 23 de diciembre del 2022. Cada área debe decorar y entregar un refrigerio durante la actividad.

- l. **Conmemoración de quinquenios:** los quinquenios se celebran a los colaboradores que cumplen 5,10,15,20,25,30 y 35 años de servicio según la

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
*versión 3*

planta del personal. El reconocimiento se realiza brindando un diploma mencionando sus años de labor, una foto y una placa conmemorativa reconociendo su apoyo a la organización durante este tiempo. Esta actividad se realizará en el marco del balance de gestión de fin de año.

- m. Conmemoración de navidad hijos colaboradores Cdav Ltda:** para la conmemoración de navidad a los hijos de los colaboradores, se va a realizar una actividad de integración en una pizzería, mediante la cual los niños aprendan el proceso de elaboración de una pizza. Posteriormente se va a entregar un refrigerio y al finalizar la actividad se hará entrega de un regalo de navidad a cada uno de los niños.
- n. Balance de fin de año:** presentación de informe por parte del gerente y los directivos del CDAV LTDA., acerca de la gestión realizada, destacando los cambios y logros obtenidos durante la vigencia 2022.

Adicionalmente en el marco del balance de fin de año, se va a realizar la entrega de una anqueta BBQ a los colaboradores del Cdav Ltda., la cual será empacada en una nevera portátil pequeña, junto con un asador portátil como reconocimiento de la organización a los colaboradores por su contribución al logro de los objetivos de la entidad, y como un elemento que promueva espacios de esparcimiento de los colaboradores con su grupo familiar.

Lo anterior, con fundamento en el objetivo del programa de bienestar al tenor de lo dispuesto en el Decreto Ley 1567 de 1998, el cual exige de las entidades, el desarrollo de actividades y destinación de recursos enfocados en promover o favorecer entre otros aspectos, el mejoramiento del nivel de vida de sus colaboradores y sus familias, lo cual se logra cuando ciertos elementos permiten generar espacios para compartir y fortalecer el vínculo familiar.

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
versión 3

## **10. PRESUPUESTO PARA LA EJECUCION DEL PROGRAMA**

La ejecución del Programa de Bienestar Social e Incentivos vigencia 2022, cuenta con un presupuesto aprobado de \$80.000.000.

## **11. VIGENCIA**

El presente programa rige desde el veintidós (22) de marzo del 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022.

Dado en Santiago de Cali, a los diecinueve (19) días del mes de abril de 2022.

**Elaborador por:**



**María Genoveba Moreno Manrique**  
Directora de Desarrollo Humano

**Aprobado por:**



**Jaime Cárdenas Tobón**  
Gerente

*Programa Institucional de Bienestar Social e Incentivos para los servidores públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. Vigencia 2022*  
versión 3

**12. Cronograma de Actividades**

Actividades de Bienestar	Planeado / Ejecutado	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Presupuesto	Observaciones
Celebración de Cumpleaños	Planeado														
	Ejecutado														
Día Internacional de la Mujer - Día Internacional del Hombre	Planeado														
	Ejecutado														
Día de la Madre	Planeado														
	Ejecutado														
Día del Padre	Planeado														
	Ejecutado														
Día del Servidor Público	Planeado														
	Ejecutado														
Día de Amor y Amistad	Planeado														
	Ejecutado														

Página 1

