

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

DIRECCIÓN DE DESARROLLO HUMANO

CENTRO DE DIAGNOSTICO AUTOMOTOR DEL VALLE

ENERO 2020

INTRODUCCIÓN

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto 1083 de 2015, dentro de las políticas de Desarrollo Administrativo se encuentra la Gestión del Talento Humano, que se orienta al desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando la vinculación y previsión de los empleos, el desarrollo de competencias, la vocación del servicio, y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados, incluyendo entre otros, el Plan Institucional de Capacitación, el Plan de Bienestar e Incentivos, los temas relacionados con Clima Organizacional y el Plan Anual de Vacantes.

El Plan de Previsión de Recursos Humanos, surge a partir de lo establecido en el artículo 17 de la Ley 909 de 2004 y decretos reglamentarios, y en cumplimiento del Decreto 612 de abril 4 de 2.018.

Está enmarcado dentro del nuevo Modelo Integrado de Planeación y Gestión como referente para desarrollar el proceso de gestión de las entidades públicas y orientadas a establecer la disponibilidad del Personal con el cual deba contar la entidad en aras de cumplir a cabalidad la misión y objetivos Corporativos.

Dicha norma establece:

“1. Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance:

- a) Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias;*
- b) Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación;*
- c) Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.*

Todas las entidades y organismos a quienes se les aplican la presente ley deberán mantener actualizadas las plantas globales de empleo necesarias para el cumplimiento eficiente de las funciones a su cargo, para lo cual tendrán en cuenta

las medidas de racionalización del gasto. El Departamento Administrativo de la Función Pública podrá solicitar la información que requiera al respecto para la formulación de las políticas sobre la administración del recurso humano.”

El propósito de realizar el Plan de Previsión de Recursos Humanos tiene como alcance: determinar el cálculo de los empleados necesarios para adelantar las necesidades presentes y futuras de su competencia; identificar las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período y por último efectuar la estimación de los costos de personal derivados de la identificación anteriormente expuesta con el fin de asegurar el financiamiento y la disponibilidad.

1. ANÁLISIS DE PLANTA DE PERSONAL

Teniendo en cuenta la Planta aprobada 2020 en el acuerdo No 393 de 2019 aprobada en la sección de Junta Directiva 347 del 30 de agosto “Por medio del cual se establece la Planta Global de cargos de Servidores Públicos del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle y se dictan otras disposiciones” se encuentra que actualmente está conformada por 122 cargos en los niveles directivo, profesional, técnico y asistencial, así:

NIVEL	GRADO	CANTIDAD PLANTA
EMPLEADOS PUBLICOS		
DIRECTOR	2	1
DIRECTOR	1	7
PROFESIONAL	7	1
TRABAJADORES OFICIALES		
PROFESIONAL	1	5
PROFESIONAL	2	19
PROFESIONAL	3	1
PROFESIONAL	4	5
PROFESIONAL	5	1
PROFESIONAL	6	5
PROFESIONAL	7	12
TECNICO	2	27
TECNICO	3	7
TECNICO	4	6
TECNICO	6	4
TECNICO	7	1

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

TECNICO	2	7
TECNICO	3	1
TECNICO	4	3
TECNICO	7	2
ASISTENCIAL	2	1
ASISTENCIAL	2	2
ASISTENCIAL	4	2
ASISTENCIAL	5	1
ASISTENCIAL	6	1
TOTAL		122

2. ESTIMACIÓN DE LOS COSTOS DE PERSONAL Y ASEGURAMIENTO DE SU FINANCIACIÓN EN EL PRESUPUESTO.

De acuerdo con la Resolución No. 096 de 2019, por la cual se aprueba el presupuesto de ingresos y gastos o de apropiaciones del centro de diagnóstico automotor del valle Ltda. para la vigencia comprendida entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2020 y la Resolución 332 de diciembre 31 de 2019 "Por medio del cual se presenta desagregación del presupuesto de ingresos y gastos para la vigencia 2020" el presupuesto aprobado para el total de la planta de personal 6.762.782.809.

3. MECANISMO DE PREVISIÓN DE LOS CARGOS.

La Dirección de Desarrollo Humano por medio del "Instructivo de Selección y Vinculación de Personal" IT-GH-08 establece y aplica todos los procesos para cubrir las vacantes y proveer los cargos de planta.



REINALDO TORRES TELLO
 Director de Desarrollo Humano



CARLOS ALBERTO SANTACOLOMA
 Gerente