

# INFORME DE GESTIÓN 2021

Centro de Diagnóstico Automotor del Valle



# CDAV

---

MOVILIDAD SEGURA  
Y SOSTENIBLE

Marzo 2022

[www.cdav.com.co](http://www.cdav.com.co)

# CONTENIDO

## 1. PERFIL DE LA ENTIDAD

- 1.1. Quiénes somos
- 1.2. Misión
- 1.3. Visión
- 1.4. Composición del capital
- 1.5. Operaciones

## 2. GESTIÓN FINANCIERA

- 2.1 Estado de resultado.
- 2.2. Ejecución de ingresos.
- 2.3. Ejecución de gastos.
- 2.4. Balance General
- 2.5. Recursos Gestionados para el Distrito
- 2.6. Tesorería
- 2.7. Normas internacionales

## 3. IMPACTOS DE LA GESTIÓN

- 3.1. Planes, programas y proyectos.
- 3.2. Gestión misional.
- 3.3. Transparencia y atención al ciudadano.
- 3.4. Talento humano.
- 3.5. Gestión contractual
- 3.6. Gestión contractual
- 3.7. Gestión Jurídica
- 3.8. Retos Cumplidos 2021
- 3.9. Retos 2022



# CDVA

---

**MOVILIDAD SEGURA  
Y SOSTENIBLE**



# 1.1 QUIÉNES SOMOS

Somos una sociedad de economía mixta, estatal cuya vocación es participar de manera transversal en aquellos proyectos y programas que aportan de manera integral al mejoramiento de la movilidad vial, el transporte y a la construcción de políticas públicas (en temas de accidentalidad vial) y aportando a la calidad del medio ambiente.

Tenemos presencia en el municipio de Santiago de Cali, con sede principal en el Norte de Cali y sedes alternas que garantizan una presencia en puntos estratégicos, para brindar un mejor servicio a los usuarios.

## 1.2. MISIÓN

El Centro de Diagnóstico Automotor del Valle - CDAV promueve una cultura de movilidad, seguridad vial y respeto por el medio ambiente; a través de la formación y evaluación de la capacidad de conducción, revisión del estado de los vehículos, servicios y programas en tránsito y transporte.





## 1.3. VISIÓN

Ser la empresa líder de servicios de tránsito y transporte en el Valle del Cauca, destacada por la calidad, legalidad y generación de valor a sus grupos de interés, y reconocida por el aporte a la movilidad y seguridad vial.

# 1.4. COMPOSICIÓN DEL CAPITAL

MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI  
49.71%



Santiago de Cali

MINISTERIO DE TRANSPORTE  
45.23%



CENTRO DE DIAGNÓSTICO  
AUTOMOTOR DEL VALLE LTDA  
2.38%



MinTransporte  
Ministerio de Transporte



GOBERNACIÓN  
VALLE DEL CAUCA

DEPARTAMENTO  
DEL VALLE DEL CAUCA  
2.68 %

# 1.5. OPERACIONES

## + Productos y servicios

Licencias de conducción

Revisión Vehículos

Evaluación de conductores

## + Convenios interadministrativos

Registro Distrital Automotor

Registro Distrital de Infractores

Patios y Grúas





# GESTIÓN FINANCIERA



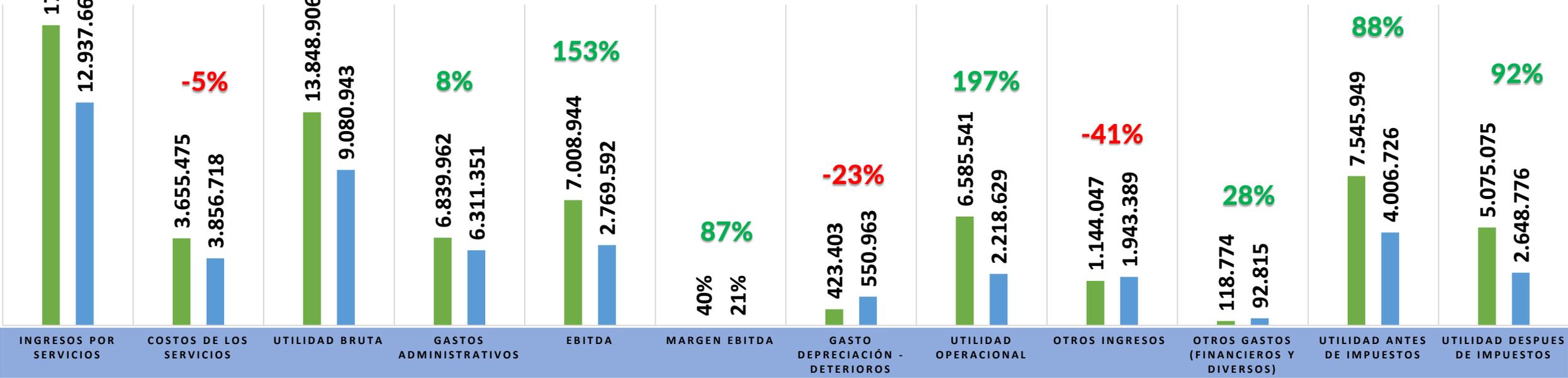
# 2.1. ESTADO DE RESULTADOS



35%

53%

ESTADO DE RESULTADOS  
ENERO-DICIEMBRE 2021  
CIFRAS EN MILES DE PESOS



■ 2021 ■ 2020

# EJECUCIÓN DE INGRESOS 2021

Concepto	Presupuesto	Real	Ejecución	Crecimiento (2021-2020)
Ingresos operacionales propios	\$ 4.524	\$ 5.570	\$ 1.046 123%	26%
Ingresos por participación convenios	\$ 7.627	\$ 11.481	\$ 3.854 151%	35%
<b>Total Ingresos por servicios</b>	<b>\$12.151</b>	<b>\$ 17.052</b>	<b>\$4.900</b> <b>140%</b>	<b>32%</b>

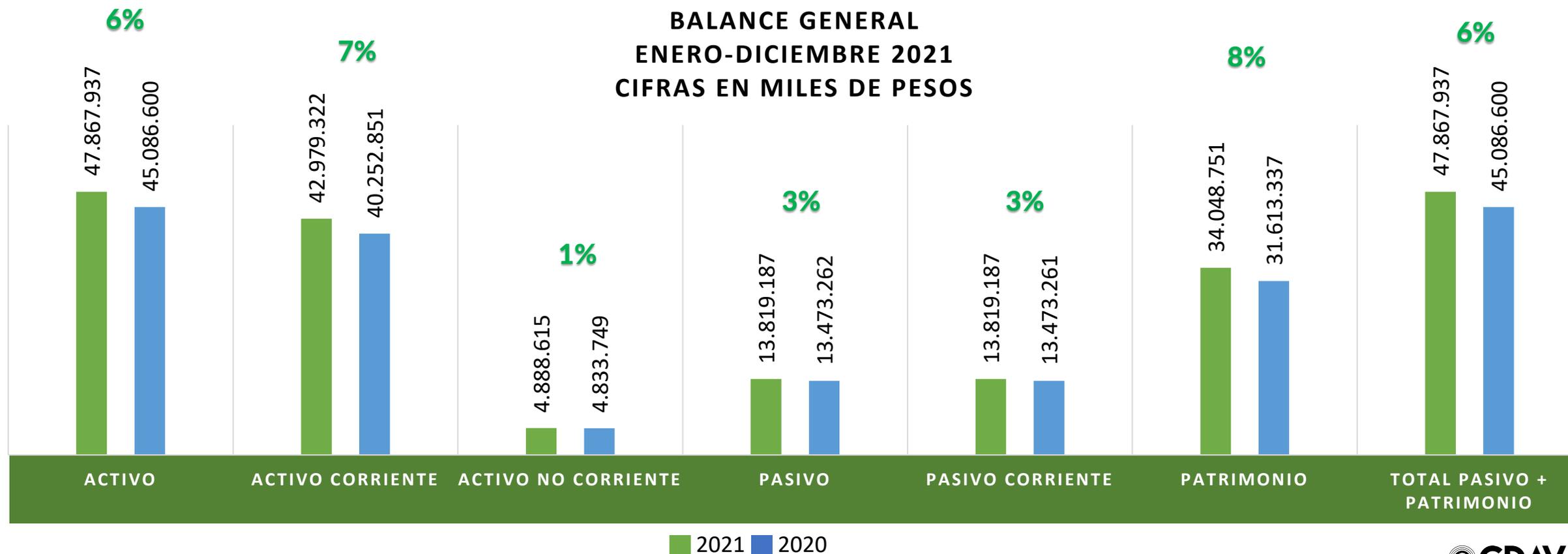
\*Cifras Expresadas en Millones de \$

# EJECUCIÓN DE GASTOS 2021

Concepto	Presupuesto	Real	Ejecución
Gastos de Funcionamiento	\$ 25.411	\$ 20.374	(\$ 5.037) 80,2%
Gastos de Operación	\$ 376	\$ 268	(\$ 109) 71,1%
Gastos de inversión	\$ 20.579	\$ 650	(\$ 21.229) 3,2%
<b>Total Gastos vigencia</b>	<b>\$46.366</b>	<b>\$21.292</b>	<b>45,9%</b>

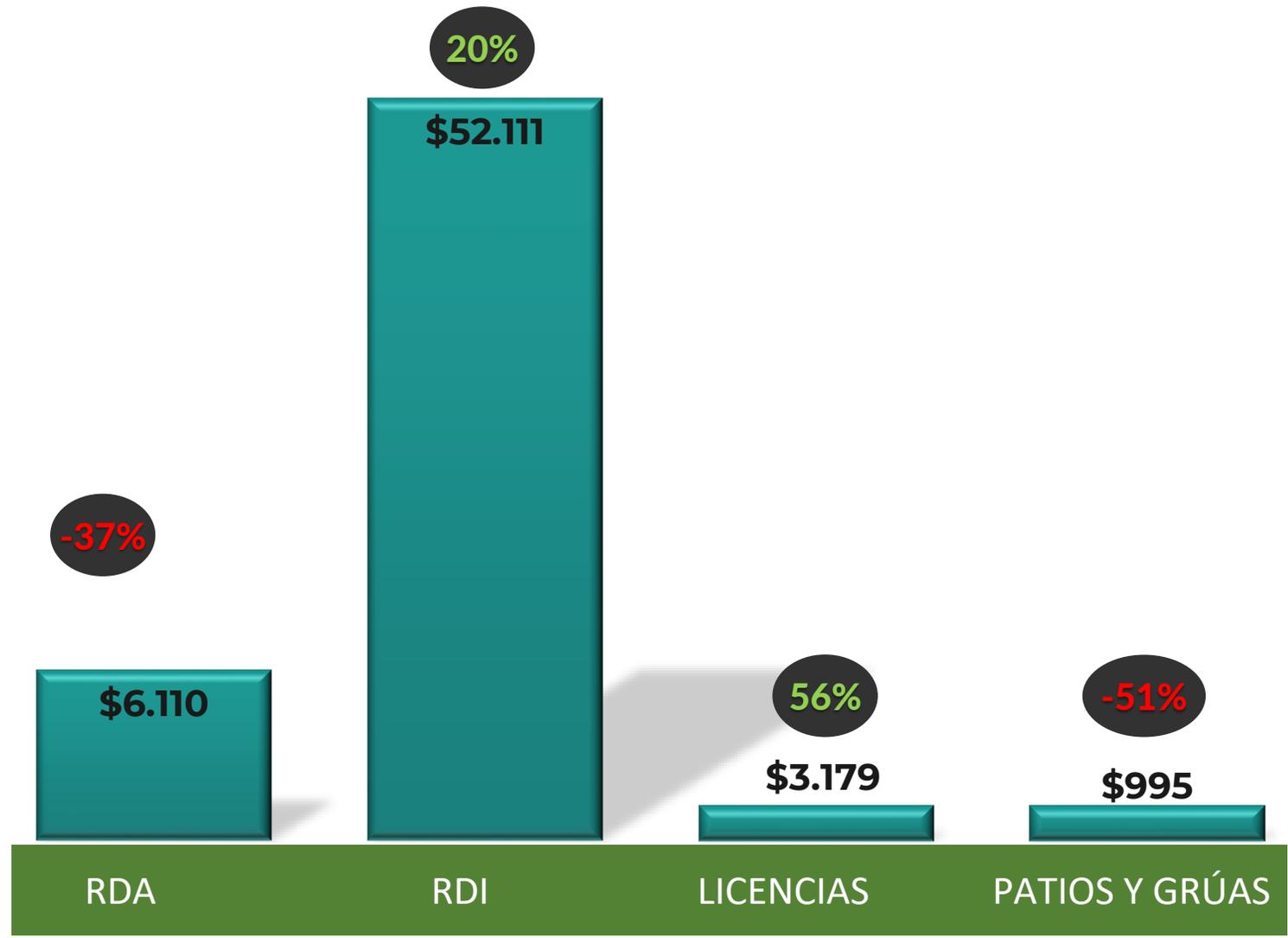
\*Cifras Expresadas en Millones de \$

## 2.2. BALANCE GENERAL



# RECURSOS GESTIONADOS PARA EL DISTRITO – 2021

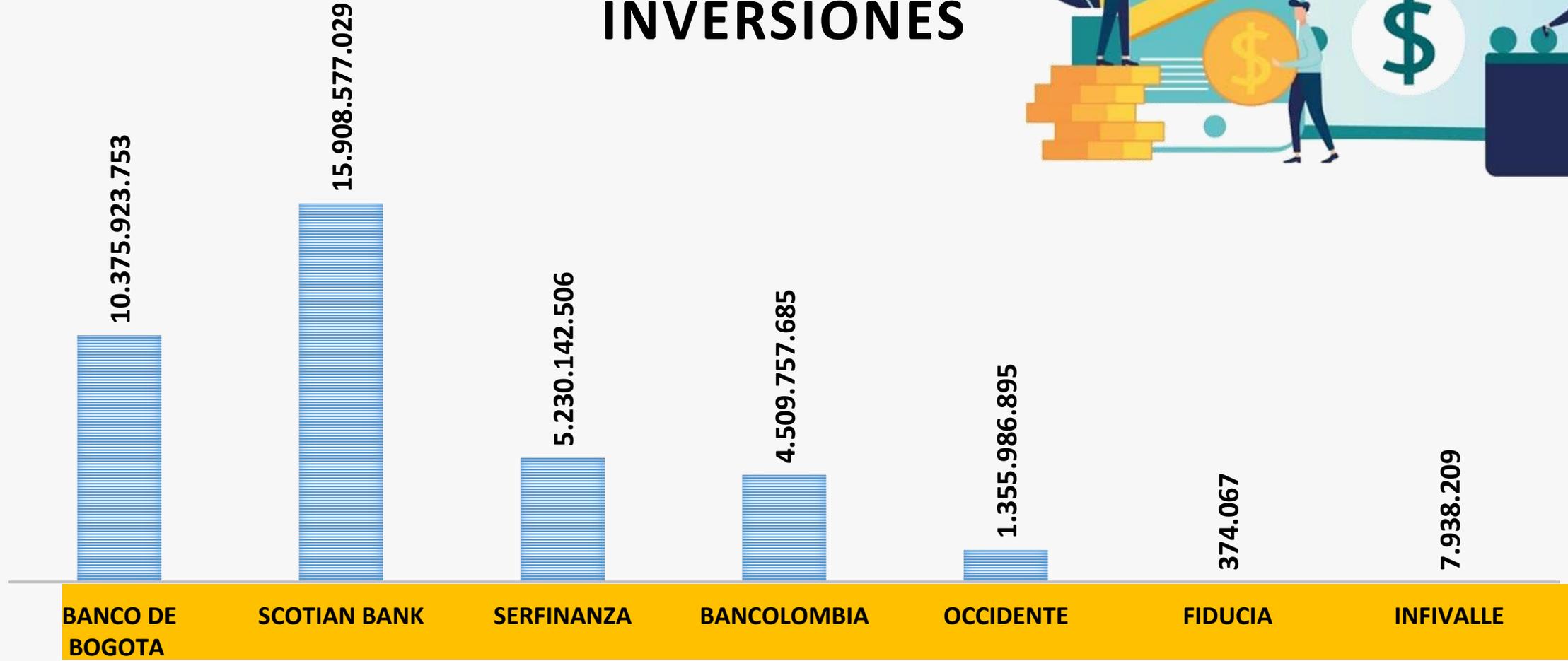
TOTAL  
\$62.397



\*Cifras Expresadas en Millones de \$



## INVERSIONES



\*Cifras Expresadas en Millones de \$

## 2.7. NORMAS INTERNACIONALES

El Centro de Diagnóstico Automotor del Valle, dando cumplimiento a la normatividad vigente, ha actualizado los procedimientos de las políticas contables bajo el marco normativo definido por la contaduría general de la nación.

Se informa que al cierre de los estados financieros a 31 de diciembre de 2021, éstas se encontraban aprobadas, socializadas e implementadas..



# IMPACTOS DE LA GESTIÓN



# 3.1. PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS



# 3.1. PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS

La planeación consiste en determinar los proyectos operativos que permitirán ir dando cumplimiento al Plan Estratégico de la entidad, dichos proyectos están enmarcados en una serie de actividades con una asignación presupuestal específica y unas fechas de realización, a las cuales de forma permanente se les realiza seguimiento a través de los diferentes comités con los que cuenta la Entidad.

Teniendo en cuenta lo anterior, el cumplimiento del plan de acción vigencia 2021 fue del 98%.

PLAN ESTRATÉGICO 2018-2023				
VIGENCIA 2021				
		AVANCE	AVANCE	
OBJETIVO No. 1:	Reestructurar el Proceso Comercial y de Servicio al Cliente	100%	OBJETIVO No. 2: Fortalecer la infraestructura interna y externa aportando a la movilidad y a la seguridad vial	100%
OBJETIVO No. 3:	Potencializar la Rentabilidad de la empresa	100%	OBJETIVO No. 4: Renovar nuestra Tecnología y automatizar procesos	92%
OBJETIVO No. 5:	Fomentar una Cultura de Orientación al Resultado	100%	OBJETIVO No. 6: Fortalecer el Talento Humano	98%
		98%		

# GESTIÓN MISIONAL

+ Propios



89.011 **53%**



7.194 **-11,4%**



Escuela 115 **18%**

Horas Evaluaciones 3.189 **44%**

% Porcentaje de crecimiento 2020-2021

# GESTIÓN MISIONAL

## + Convenios interadministrativos



Registro Municipal Automotor  
Registro Municipal de Infractores



Patios y Grúas

RMA : Número de trámites: 225.325 1,7%

RMI - Imposiciones 186.723 -155%

Inmovilizaciones 18.115 -92,5%

% Porcentaje de crecimiento 2020-2021

# 3.3. Transparencia y Atención al Ciudadano



Servicio / Presencial

Licencias

RTM

Formación

Patios y grúas

RMA

RMI

89.011

14.190

3.158

15.545

226.063

74.849

Inscripciones RUNT

31.618

Total 2021 454.434

# 3.3. Transparencia y Atención al Ciudadano



Servicio / No Presencial

**01** Llamadas entrantes  
Atendidas  
679.577

**04** Automática  
Contestada  
4.846.598

**02** Llamadas salientes  
Personalizadas  
717.918

**05** Outbound Digital  
E-mail y SMS  
6.647.244

**03** Automática Emitida  
7.424.917



**Efectividad Total**

**12.891.337**

# 3.3. Transparencia y Atención al Ciudadano

## ESTADÍSTICAS DE PQRS 2021

CONCEPTO	2020	2021	VARIACION %
Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias.	227	910	301%
Variación Absoluta	683		

*El incremento se presentó debido a que en el año 2020 por motivos de pandemia se dejaron de prestar los servicios a diferencia del año 2021 donde se prestó todos los servicios por parte del CDAV y la Secretaría con RDA y RDI.*

*El incremento se obtuvo básicamente en los meses de enero, febrero, marzo y abril, para los servicios de RDI, SM, RDA, SALIDA DE VEHICULOS.*

Notas:

1) Estas cifras consideran todas las líneas de servicios (Licencias, RTM, Escuela, P&G, RDI, RDA).



# 3.3. Transparencia y Atención al Ciudadano

## ESTADÍSTICAS DE ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN

INDICADOR 2021						
EVALUACIÓN DE SERVICIO						
VIGENCIA	PatiosYGrúas	Licencias	Revisión Técnico Mecánica	Escuela	Registro Distrital Automotor	Registro Distrital Infractor
2021	3,4	3,9	3,9	3,8	3,8	3,7
VIGENCIA	PatiosYGrúas	Licencias	Revisión Técnico Mecánica	Escuela	Registro Distrital Automotor	Registro Distrital Infractor
2020	3,3	3,9	3,9	3,9	3,8	3,8

\*Escala de calificación de 1 a 4.

# TALENTO HUMANO

Total Planta: 115 Colaboradores



## Servidores Públicos



Empleados Públicos

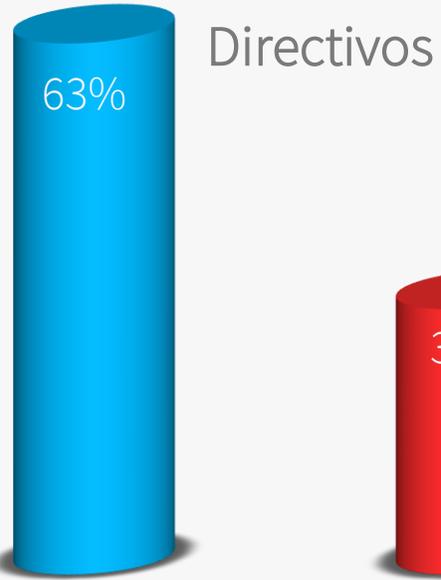


Trabajadores Oficiales

Personal activo



# TALENTO HUMANO

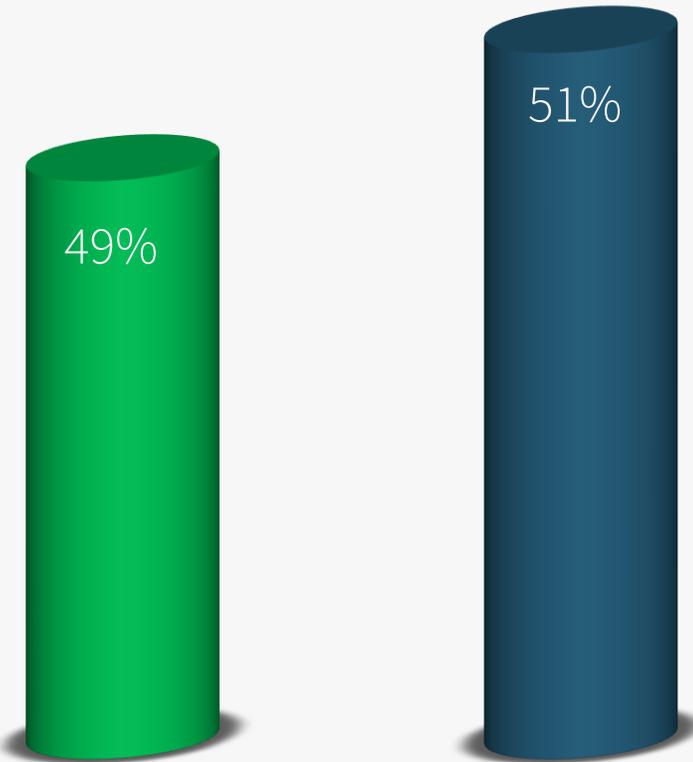


Hombres

Mujeres



Planta Total



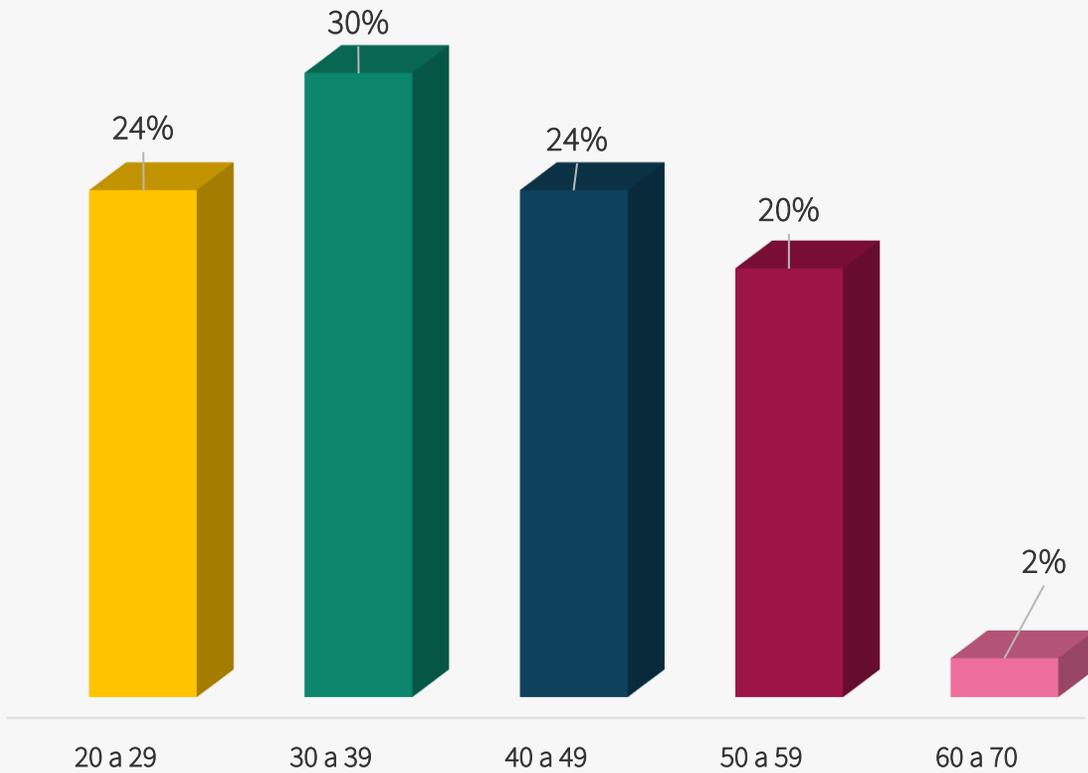
Mujeres

Hombres

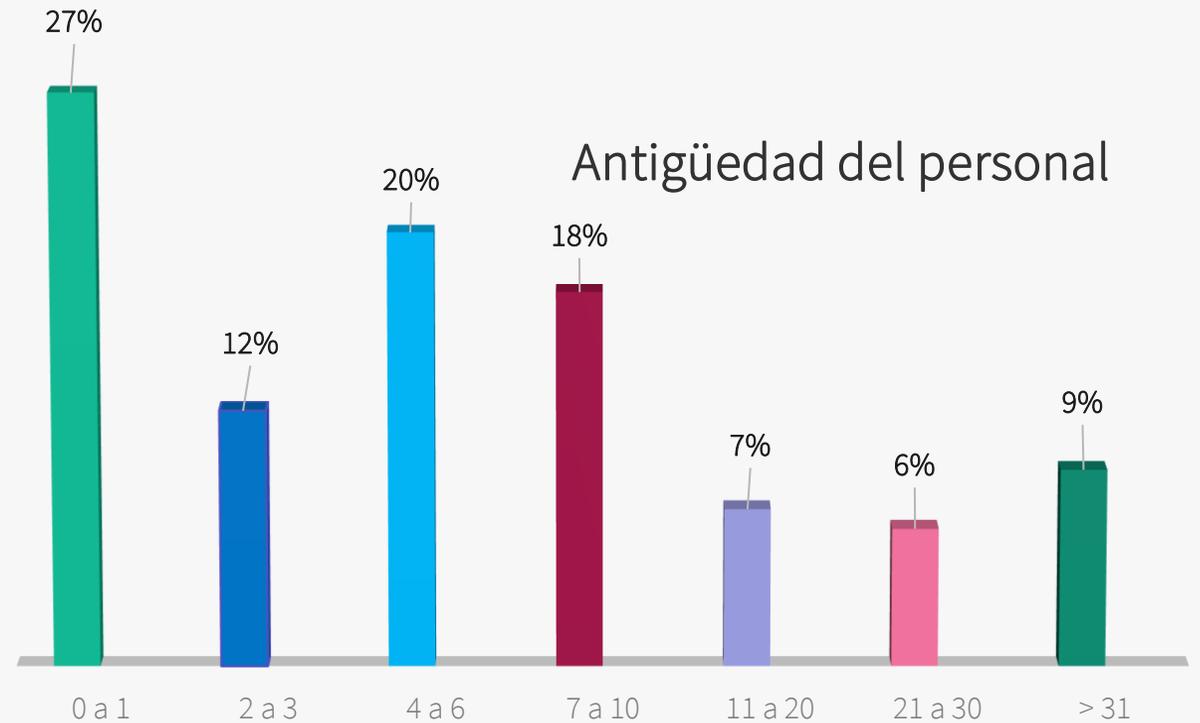
# TALENTO HUMANO



## Edades del Personal

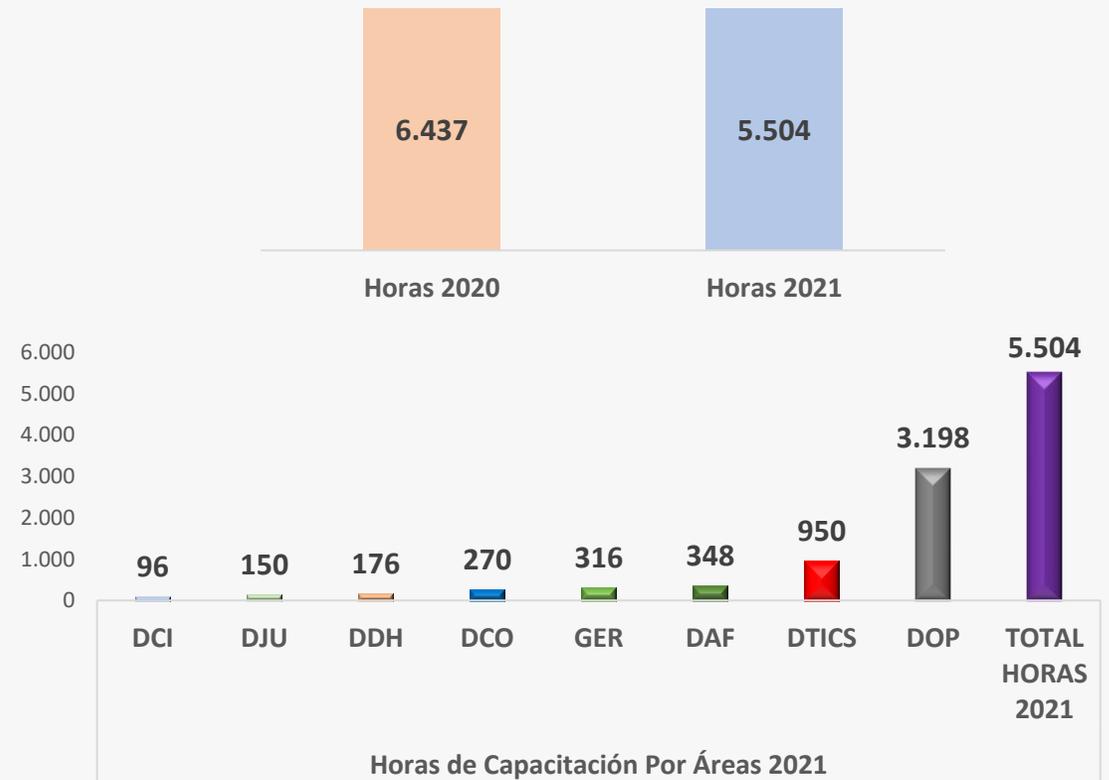
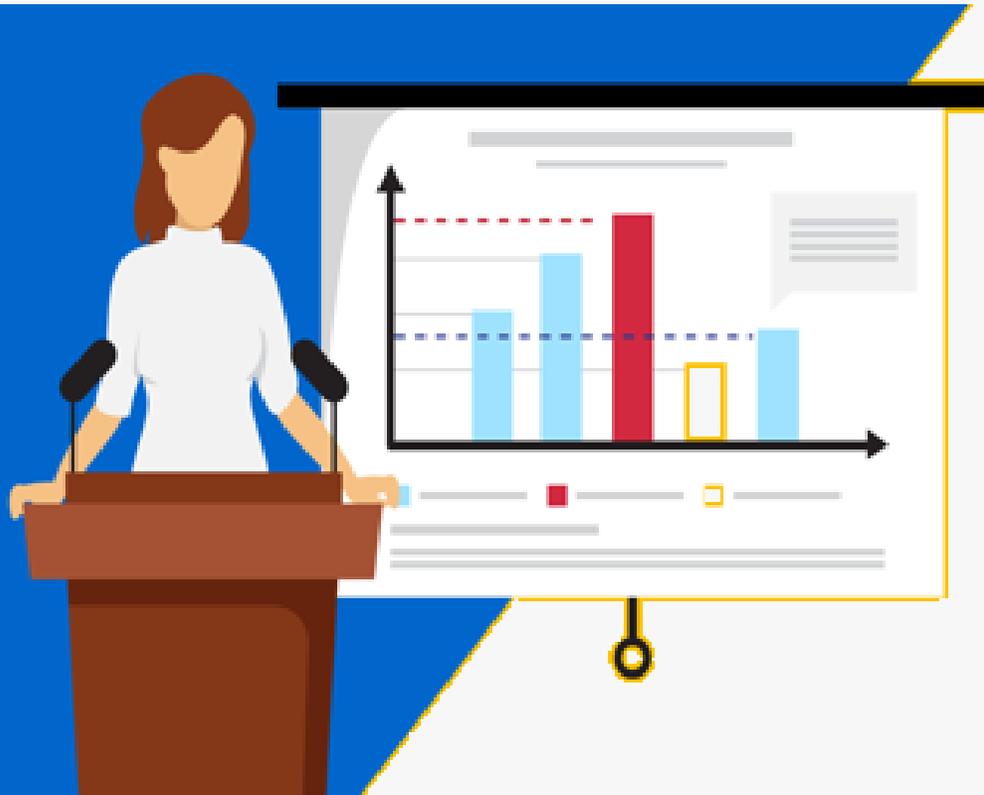


## Antigüedad del personal



# TALENTO HUMANO

Para el año 2021 el Plan Institucional de Capacitación (PIC) del CDAV LTDA, desarrolló 110 ejes temáticos de capacitación para las diferentes direcciones, equivalentes a 5.504 horas de capacitación. Es importante resaltar que las actividades de capacitación se realizaron de manera virtual y presencial, dando cumplimiento a las medidas tomadas frente al COVID 19, sin dejar de brindar capacitación.



# TALENTO HUMANO



RESULTADOS	INDICADORES PIC	
	ENERO DICIEMBRE 2020	ENERO DICIEMBRE 2021
CAPACITACIONES EJECUTADAS	182	110
HORAS DE FORMACIÓN BRINDADAS	6.437	5.504
PARTICIPACIÓN FUNCIONARIOS	94%	98%
PRESUPUESTO EJECUTADO	97%	71%

# TALENTO HUMANO



## En el CDAV LTDA

A partir del 2021 la evaluación por competencias se empezó a realizar dos veces al año, la primera se llevó a cabo en junio y la segunda fue realizada en el mes de diciembre.



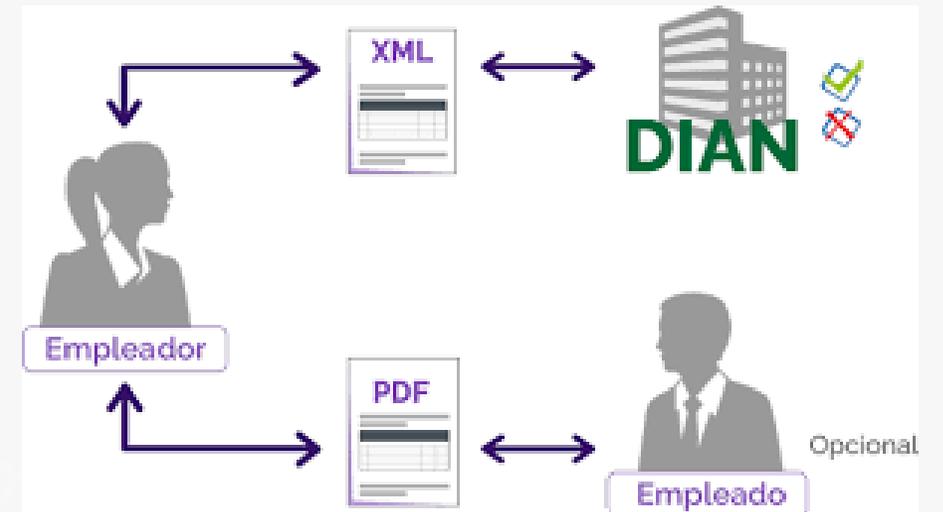
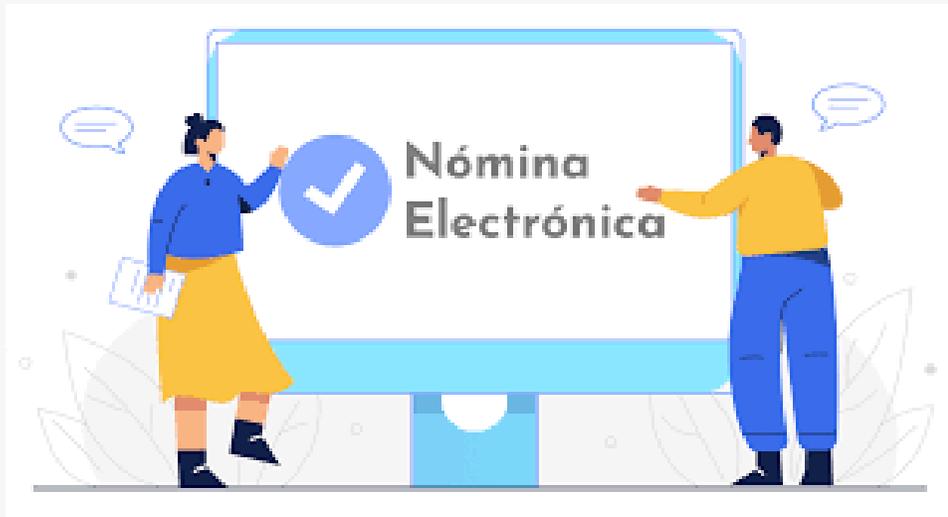
## Se llevó a Cabo así:

- 1.- Autoevaluación por parte del colaborador.
- 2.- Evaluación por parte del jefe inmediato.
- 3.- Retroalimentación del resultado de la evaluación por parte del Jefe Inmediato.
- 4.- Plan de Acción elaborado por el Jefe Inmediato y suscrito por el colaborador.

# TALENTO HUMANO

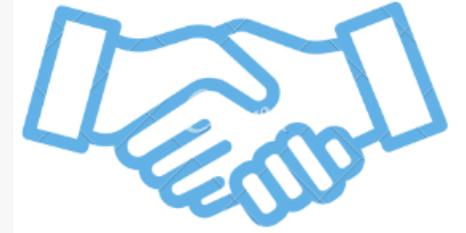
## NÓMINA ELECTRÓNICA

En el mes de noviembre se realizó la trasmisión de la primera nómina electrónica de la entidad, bajo el documento soporte de pago de nómina electrónica que se generan y se transmiten de acuerdo con lo indicado por la Dian, en la resolución 000013 del 11 de febrero de 2021



# TALENTO HUMANO

## NUEVOS CONVENIOS



En el segundo semestre del año 2021, la entidad suscribió nuevos convenios a beneficio de los funcionarios.



Club Social y Deportivo de la Gobernación del Valle



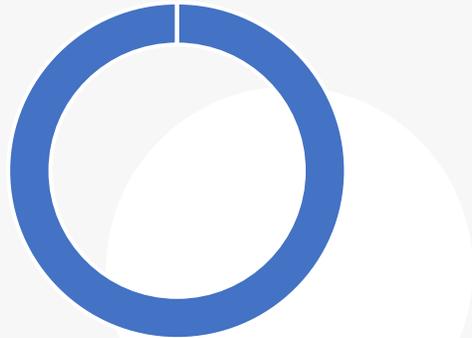
Cooperativa Financiera al Servicio de los Funcionarios Públicos

# TALENTO HUMANO

## CUMPLIMIENTO AL PLAN DE BIENESTAR

81%

Bienestar Social e Incentivos 2021



- CUMPLIMIENTO AL PLAN DE BIENESTAR Ejecutado
- CUMPLIMIENTO AL PLAN DE BIENESTAR No Ejecutado

Teniendo en cuenta que se realizaron todas las actividades del Plan de Bienestar e Incentivos de la vigencia 2021, no se ejecutó todo el presupuesto dado que no fue posible realizar la contratación del operador logístico a tiempo.



- 01 Ley pro bici.
- 02 Celebración de fechas especiales
- 03 Balance de fin de año
- 04 Club de juegos
- 05 Publicación de beneficios ofrecidos por la Caja de Compensación Familiar Comfenalco
- 06 Entrega de anchetas.

# TALENTO HUMANO

## ATENCIÓN A LA EMERGENCIA SANITARIA

### Identificación de nuevas disposiciones legales

Se realizaron los cambios necesarios en el protocolo de bioseguridad conforme a los cambios y nuevas disposiciones legales frente a la emergencia sanitaria.

### Verificación del cumplimiento del protocolo de bioseguridad



Se realizó seguimiento constante al cumplimiento de los siguientes requisitos del protocolo de bioseguridad:

- Uso de tapabocas. .
- Distanciamiento mínimo.
- Diligenciamiento de encuesta diaria.
- Disposición de suministros mínimos de bioseguridad.

### Capacitación y comunicación con el personal

Se capacitó constantemente al personal sobre el protocolo de bioseguridad a través de:

- Comunicación interna.
- Plan Institucional de Capacitación.

# TALENTO HUMANO

## ATENCIÓN A LA EMERGENCIA SANITARIA

De acuerdo a la medida establecida en el Decreto 109 de 2021 , modificado por los Decretos 404 y 466 de 2021, emitida por el Ministerio de la Protección Social, se adoptó el Plan Nacional de Vacunación contra el Covid-19.

En cumplimiento con la norma, la Dirección de Desarrollo Humano y el programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, realizó tres jornadas de toma de muestra de antígenos y dos jornadas de vacunación para todos los colaboradores del CDAV LTDA., con el fin de cumplir con el objeto de reducir la morbilidad grave y la mortalidad específica por COVID -19, disminuir la incidencia de casos graves, la protección de la población que tiene alta exposición al virus y minimizar el contagio en la población general.

El 99% de los colaboradores del CDAV LTDA., cuentan con el esquema de vacunación completo.



# TALENTO HUMANO

## ANÁLISIS ESTADÍSTICOS DE INCIDENTES, ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDAD LABORAL

En el año 2021 el ausentismo por factores médicos fue a causa del Covid 19, las áreas más afectadas fueron:

- Dirección Tecnología
- Dirección Jurídica
- Dirección Comercial

Durante la vigencia 2021 no se presentaron antecedentes de enfermedad laboral.

EVENTOS OCUPACIONALES	TOTAL	
	FREC	%
ACCIDENTES DE TRABAJO	2	2,86%
ENFERMEDADES LABORALES	0	0,00%
SECUELAS	0	0,00%
Número de incapacidades en el año 2021	23	4,34%



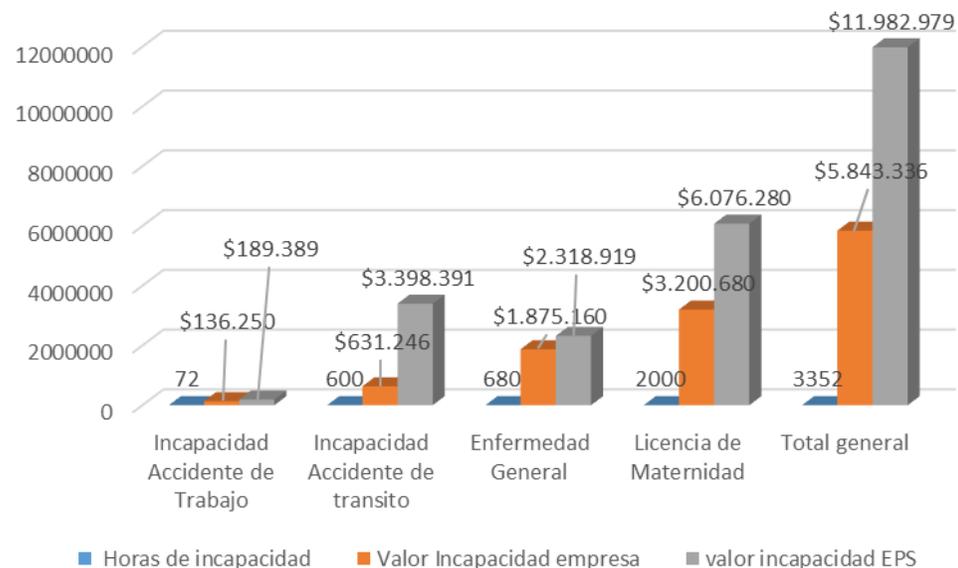
# TALENTO HUMANO

## INCAPACIDADES VIGENCIA 2021



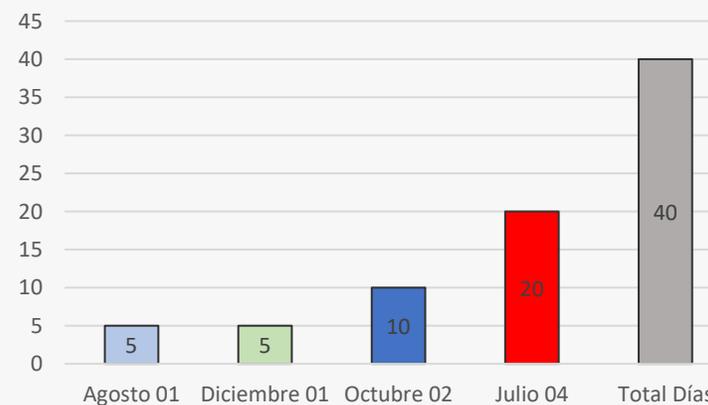
Concepto	Horas de incapacidad	Valor Incapacidad empresa	valor incapacidad EPS
Incapacidad Accidente de Trabajo	72	\$ 136.250	\$ 189.389
Incapacidad Accidente de tránsito	600	\$ 631.246	\$ 3.398.391
Enfermedad General	680	\$ 1.875.160	\$ 2.318.919
Licencia de Maternidad	2000	\$ 3.200.680	\$ 6.076.280
Total general	3352	\$ 5.843.336	\$ 11.982.979

### INCAPACIDADES



### Ausentismo No Médico Vigencia 2021 Ley 1280 de 2009 Licencia por Luto

Fecha	Cantidad de Días
Agosto 01	5
Diciembre 01	5
Octubre 02	10
Julio 04	20
<b>Total Días</b>	<b>40</b>



# TALENTO HUMANO

## EJECUCIÓN PROGRAMA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2021

### Presupuesto Ejecutado



100%



*Durante el año 2021, El Programa de Seguridad y Salud en el trabajo ejecutó el 100% del presupuesto asignado, entre las adquisiciones de mayor trascendencia y como activo fijo para el CDAV LTDA., fue el desfibrilador, de acuerdo a la LEY 1831 de 2017 .*

La presente **ley** tiene como objeto establecer la obligatoriedad, la dotación, disposición y acceso a los Desfibriladores Externos Automáticos (DEA) en los transportes de asistencia básica y medicalizada, así como en los espacios con alta afluencia de público



Ubicado la sala de espera del PST y  
Licencia - Escuela



Capacitación uso del desfibrilador  
A la brigada de emergencia

# TALENTO HUMANO

## APLICACIÓN BATERÍA PSICOSOCIAL

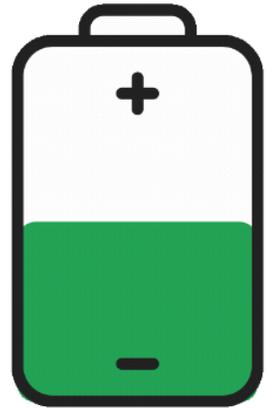
Elaborar un diagnóstico como base de un programa encaminado a la prevención e intervención del riesgo psicosocial, según lo establecido en las Resoluciones 2646 de 2008 y 2404 de 2019, expedidas por el Ministerio del Trabajo y Protección Social.

- ✓ Identificar los niveles de riesgo psicosocial en el Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda.
- ✓ Identificar los niveles de estrés entre los colaboradores del CDAV LTDA.
- ✓ Proponer un plan de intervención orientado a mitigar o prevenir los riesgos identificados.



# TALENTO HUMANO

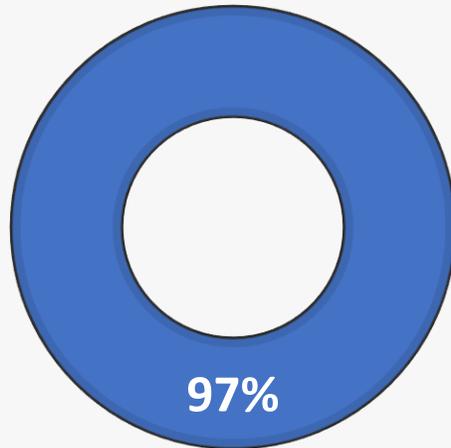
## APLICACIÓN BATERÍA PSICOSOCIAL



Aplicación Bateria Psicosocial 2020

Porcentaje de Participación Colaboradores CDAV LTDA

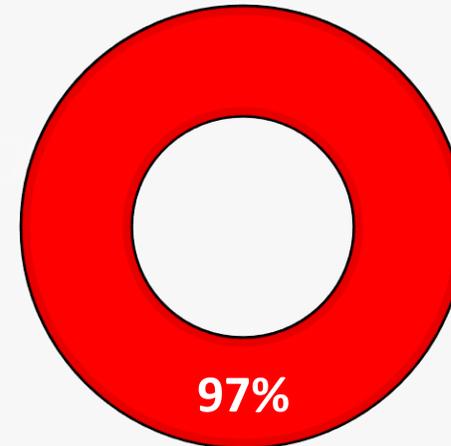
97%



Aplicación Bateria Psicosocial 2021

Porcentaje de Participación Colaboradores CDAV LTDA

97%



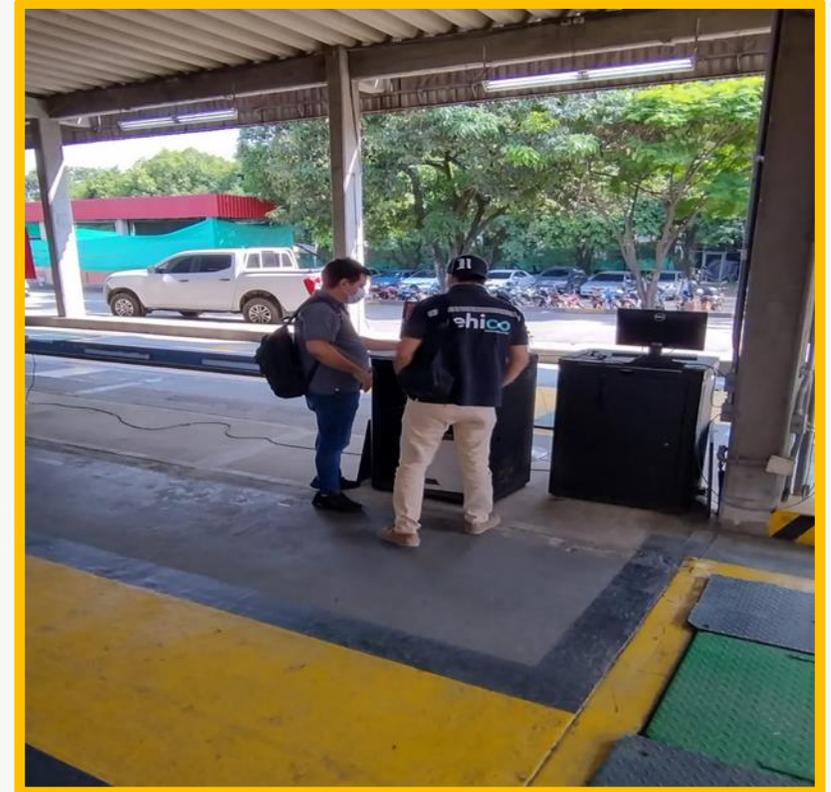
# TALENTO HUMANO

## CERTIFICACIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CDAV LTDA

En cumplimiento a la norma y en atención a la auditoría interna del CDAV LTDA., en la vigencia 2021 se actualizaron los siguientes certificados:

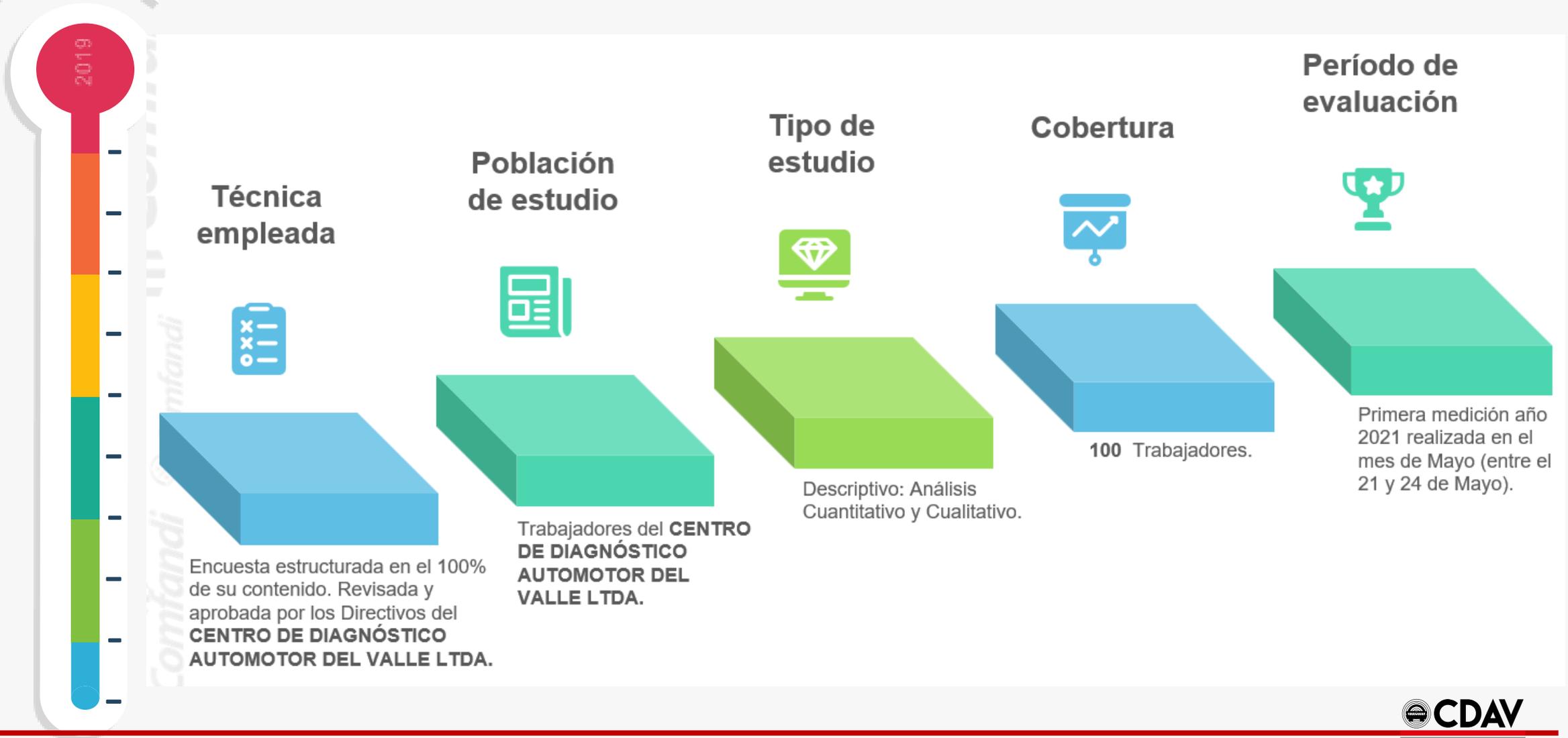
1. Certificado de salud pública.
2. Certificado gestión de riesgos contra incendios y seguridad humana.
3. Certificado de ARL SURA .

Los certificados acreditan al CDAV LTDA., como una entidad pública de alta calidad y competencia en la prestación de servicios.



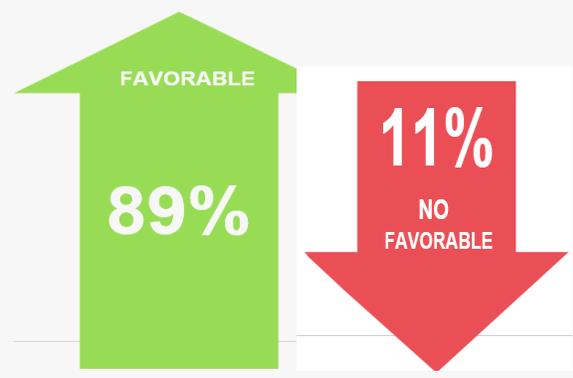
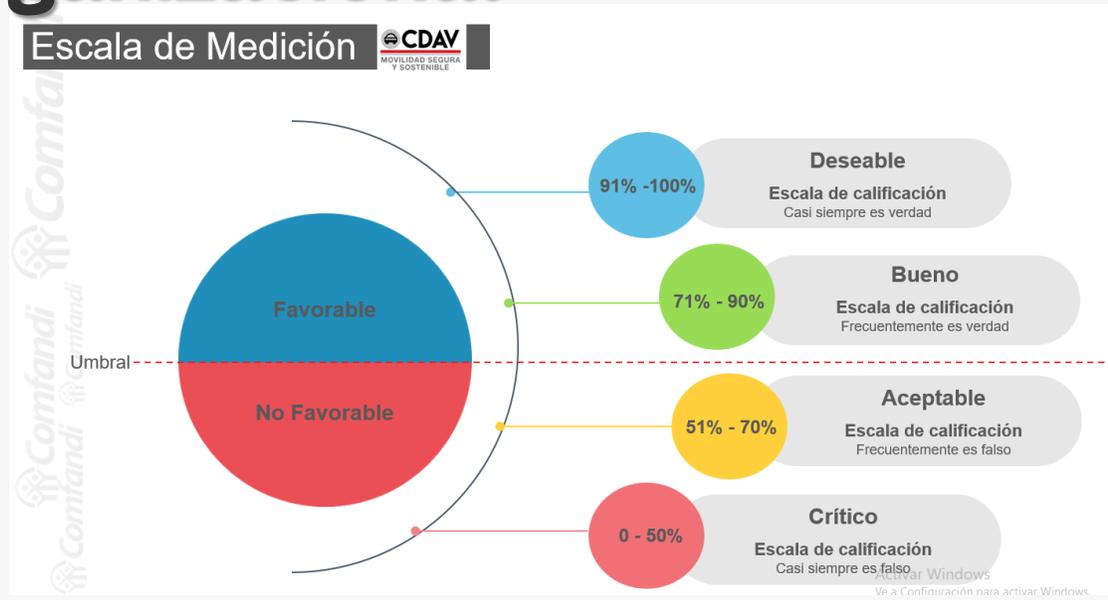
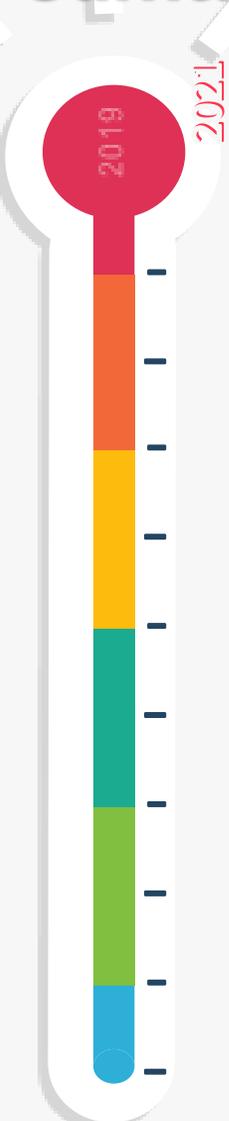
# TALENTO HUMANO

## Clima Organizacional



# TALENTO HUMANO

## Clima Organizacional



RESULTADO VIGENCIA 2020 79%

### No Favorabilidad 11%

- (28 personas): Se siente que no todos los colaboradores tienen la camiseta puesta.
- (9 personas): No todas las personas están dispuestas a dar mas de sí para hacer su trabajo.
- (7 personas): No se visualizan trabajando en el CDAV LTDA., por muchos años.
- (2 personas): No les gusta todo lo que ofrece el CDAV LTDA., como colaborador.
- (7 personas): Sienten que la entidad no los trata como alguien valioso, porque consideran que lo que hacen no es una gran contribución a los objetivos.

# GESTIÓN CONTRACTUAL

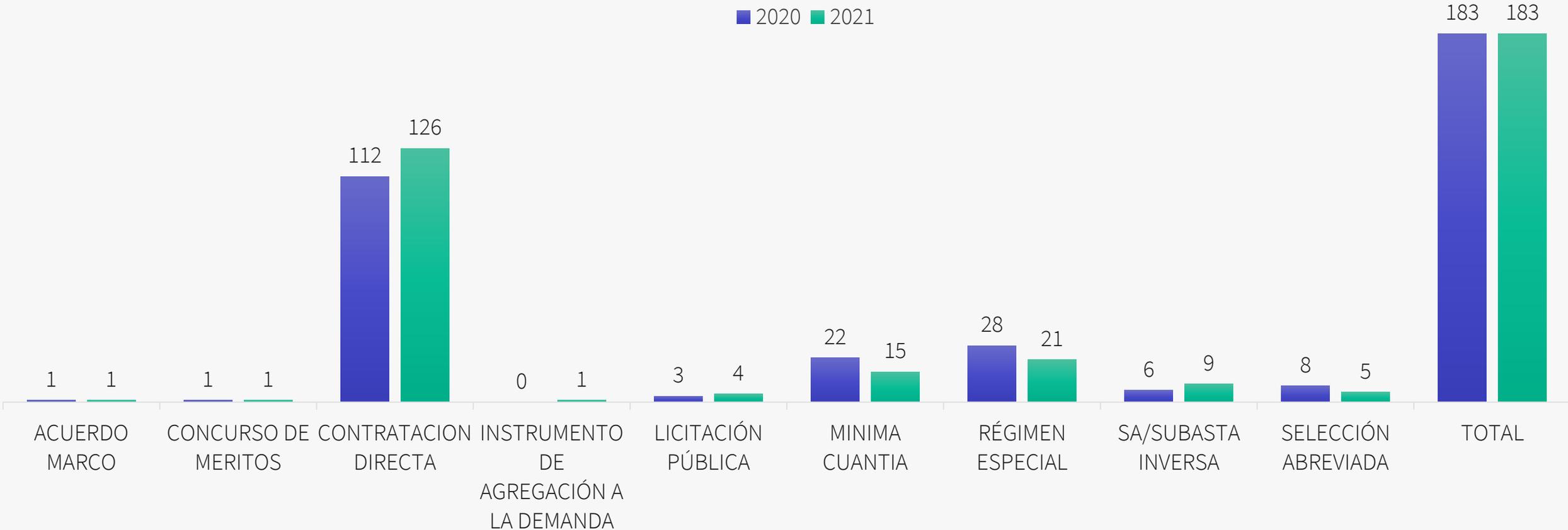
## GESTIÓN DE PROCESOS POR ORIGEN DE RECURSOS

ORIGEN DE RECURSO	2020	2021
CDAV	146	123
SM	23	44
CONJUNTOS	14	16
<b>TOTAL</b>	<b>183</b>	<b>183</b>

Se tramitaron **17** procesos mensualmente en promedio y la relación detallada del objeto, monto y estado podrá ser consultado en la página web [www.cdav.com.co](http://www.cdav.com.co) y el SECOP II.

# GESTIÓN CONTRACTUAL

## NÚMERO DE CONTRATOS SEGÚN MODALIDAD VIGENCIA 2021



# GESTIÓN CONTRACTUAL

## NÚMERO DE CONTRATOS SEGÚN MODALIDAD VIGENCIA 2021

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	CDAV	SM	Conjunto	TOTALIDAD DE CONTRATOS POR MODALIDAD
Acuerdo marco	-	-	1	1
Concurso de méritos	1	-	-	1
Contratación directa	83	43	-	126
Licitación pública	1	1	2	4
Mínima cuantía	10	-	5	15
Régimen especial	21	-	-	21
Selección abreviada	4	-	1	5
Subasta inversa	2	-	7	9
Instrumento de agregación de demanda	1	-	-	1
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>123</b>	<b>44</b>	<b>16</b>	<b>183</b>

# GESTIÓN CONTRACTUAL

## TOTAL VALORES DE CONTRATOS SM Y CDAV LTDA., Y AHORRO SEGÚN MODALIDAD VIGENCIA 2021

MODALIDAD CONTRATACIÓN	VALOR PROCESOS	VALOR CONTRATOS	VALOR AHORRO TOTAL	PORCENTAJE DE AHORRO TOTAL
Acuerdo Marco	\$ 485.613.843	\$ 485.613.843	\$ -	0,00%
Concurso de Méritos	\$ 73.000.000	\$ 73.000.000	\$ -	0,00%
Contratación Directa	\$ 3.899.105.785	\$ 3.899.105.785	\$ -	0,00%
Instrumento de Agregación de Demanda	\$ 98.400.000	\$ 98.400.000	\$ -	0,00%
Licitación Pública	\$ 1.942.245.108	\$ 1.929.256.054	\$ 12.989.054	0,67%
Mínima Cuantía	\$ 217.553.458	\$ 173.470.935	\$ 44.082.523	20,26%
Régimen Especial	\$ 216.082.865	\$ 214.453.921	\$ 1.628.944	0,75%
SA/ Subasta Inversa	\$ 963.753.904	\$ 899.969.208	\$ 63.784.696	6,62%
Selección Abreviada	\$ 874.786.748	\$ 860.736.272	\$ 14.050.476	1,61%
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 8.770.541.711</b>	<b>\$ 8.634.006.018</b>	<b>\$ 136.535.693</b>	<b>1,56%</b>

NOTA: Los valores de la contratación corresponde a la información extraída de la plataforma SIAOBSERVA de la Contraloría.

# GESTIÓN CONTRACTUAL

## TOTAL VALORES DE CONTRATOS SM Y CDAV LTDA., Y AHORRO SEGÚN MODALIDAD VIGENCIA 2021

MODALIDAD CONTRATACIÓN	VALOR AHORRO CDAV	PORCENTAJE AHORRO CDAV	VALOR AHORRO SM	PORCENTAJE AHORRO SM
Acuerdo Marco	\$ -	0	\$ -	0
Concurso de Méritos	\$ -	0	\$ -	
Contratación Directa	\$ -	0	\$ -	0
Instrumento de Agregación de Demanda	\$ -	0	\$ -	0
Licitación Pública	\$ 9.299	0%	\$ 12.979.748	100%
Mínima Cuantía	\$ 23.845.137	54%	\$ 20.237.386	46%
Régimen Especial	\$ 1.628.944	100%	\$ -	0%
SA/ Subasta Inversa	\$ 25.770.391	40%	\$ 38.014.305	60%
Selección Abreviada	\$ 14.050.476	100%	\$ -	0%
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 65.304.247</b>	<b>48%</b>	<b>\$ 71.231.439</b>	<b>52%</b>



# GESTIÓN CONTRACTUAL

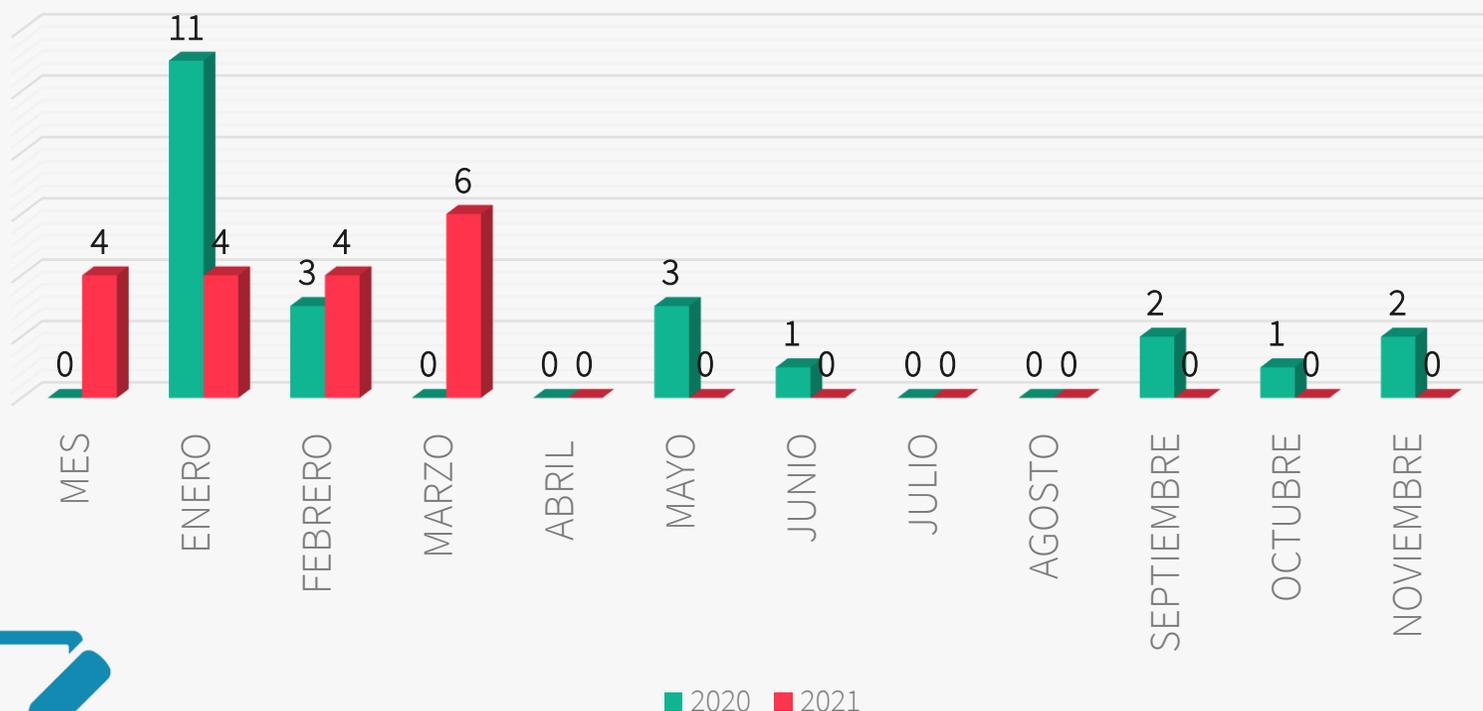
## Contratación directa CDAV – SM 2021

CAUSAL	CDAV	VALOR CDAV	SM	VALOR SM	TOTAL VALOR DE CONTRATOS
ADHESIÓN	4	\$ 84.168.563	-	0	\$84.168.563
ARRENDAMIENTO	5	\$737.008.671	-	0	\$737.008.671
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES O DE APOYO A LA GESTIÓN	65	\$1.000.183.966	42	\$ 1.190.175.000	\$2.190.358.966
REGIMEN EXCEPTUADO	21	\$214.453.921	-	0	\$214.453.921
SIN PLURALIDAD DE OFERENTES	9	\$666.514.155	1	\$ 59.981.920	\$726.496.075
<b>TOTAL</b>	<b>104</b>	<b>\$2.702.329.276</b>	<b>43</b>	<b>\$1.250.156.920</b>	<b>\$ 3.952.486.196</b>

# GESTIÓN JURÍDICA



## COMPORTAMIENTO PETICIONES 2020 A 2021



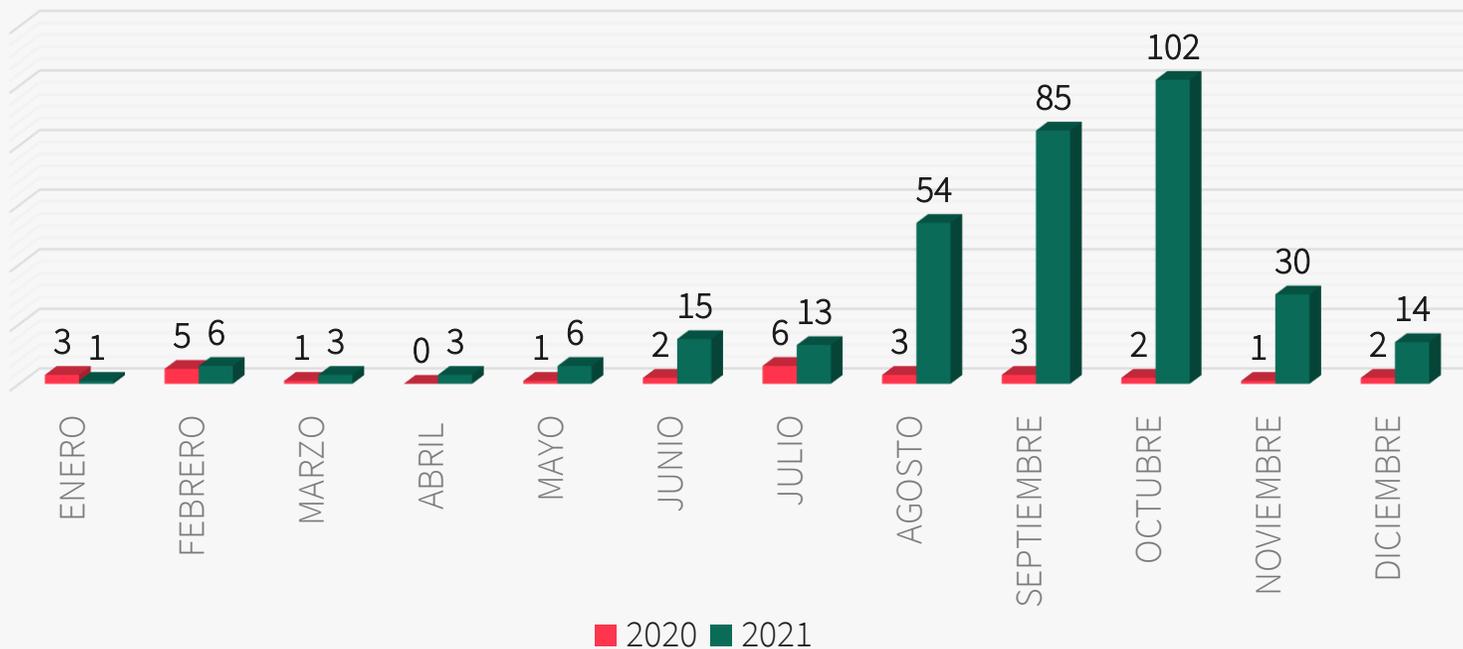
Peticion

PETICIONES				
MES	2020		2021	
	Cant.	% Cumplimiento	Cant.	% Cumplimiento
ENERO	0	100%	4	100%
FEBRERO	11	100%	4	100%
MARZO	3	100%	4	100%
ABRIL	0	100%	6	100%
MAYO	0	100%	0	N/A
JUNIO	3	100%	0	N/A
JULIO	1	100%	0	N/A
AGOSTO	0	100%	0	N/A
SEPTIEMBRE	0	100%	0	N/A
OCTUBRE	2	100%	0	N/A
NOVIEMBRE	1	100%	0	N/A
DICIEMBRE	2	100%	0	N/A
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>		<b>18</b>	

# GESTIÓN JURÍDICA



## COMPORTAMIENTO TUTELAS 2020 A 2021



TUTELAS				
MES	2020		2021	
	Cant.	% Cumplimiento	Cant.	% Cumplimiento
ENERO	3	100%	1	100%
FEBRERO	5	100%	6	100%
MARZO	1	100%	3	100%
ABRIL	0	100%	3	100%
MAYO	1	100%	6	100%
JUNIO	2	100%	15	100%
JULIO	6	100%	13	100%
AGOSTO	3	100%	54	100%
SEPTIEMBRE	3	100%	85	100%
OCTUBRE	2	100%	102	99%
NOVIEMBRE	1	100%	30	100%
DICIEMBRE	2	100%	14	100%
<b>TOTAL</b>	<b>29</b>		<b>332</b>	

### Análisis de aumento de tutelas

Aumento de acciones de tutelas en los meses de junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre del año 2021, con respecto a los otros años en los mismos meses, en las cuales es vinculado el CDAV LTDA., para el reinicio del proceso contravencional por parte de los usuarios.

### Nota:

En el mes de junio el Juzgado 34 Civil Municipal acumulo 86 tutelas, para un total de 98 atendidas en el mes de junio.





## SENTENCIAS NOTIFICADAS EN PROCESOS QUE EL CDAV ES PARTE

JUZGADO/ PROCESO	RADICADO	PARTE CDAV	SENTENCIA	VALOR PRETENSIONES	CONDENA
JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO DE ORALIDAD SANTIAGO DE CALI - NULIDAD SIMPLE	76001-33-33-002-2019-00008-00	DEMANDADO	El 27 de mayo de 2021, se dictó sentencia oral en contra del CDAV.	\$0	\$0
TRIBUNAL SUPERIOR JUDICIAL DE CALI – SALA LABORAL- ORDINARIO LABORAL	76001310500720190000600	DEMANDADO	El 31 de mayo de 2021, se dictó sentencia a favor del CDAV.	\$22.271.043	\$0
JUZGADO 5 MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE CALI	76001410500520170079600	DEMANDADO	El día 01 de junio de 2021, se dictó sentencia a favor del CDAV.	\$7.536.063	\$0
TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO- CONTROVERSIA CONTRACTUALES	20200319/0779	DEMANDADO	El 9 de julio de 2021, se dictó laudo arbitral que no definió la situación solicitada, siendo el fallo en \$0.	\$7.551.887.585,45	\$0
TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO- RECONVENCIÓN	20200319/0779	DEMANDANTE	El 9 de julio de 2021, se dictó laudo arbitral que no definió la situación solicitada, siendo el fallo en \$0.	\$2.141.120.737	\$0
JUZGADO 7 LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI	776001310500720210019400	DEMANDADO	El 7 de octubre de 2021, se dictó sentencia a favor del del CDAV.	\$20.331.951	\$0
JUZGADO 4 MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES	76001410500420170073600	DEMANDADO	El 25 de octubre de 2021, se dictó sentencia a favor del CDAV	\$6.963.033	\$0
JUZGADO 8 LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI	76001410500420170073601	DEMANDADO	El 3 de diciembre de 2021 el Juzgado 8 Laboral del Circuito de Cali confirmó en toda la sentencia del juzgado 4 municipal de pequeñas causas laborales	\$6.963.033	\$0
JUZGADO 7 MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES	76001410500120170067700	DEMANDADO	El 25 de noviembre de 2021, se dictó sentencia a favor del CDAV.	\$15.097.872	\$0



# RETOS CUMPLIDOS 2021



# RETOS CUMPLIDOS 2021



Ampliación del Alcance Inspección Vehículos Eléctricos Pesados, Livianos y Motocicletas.

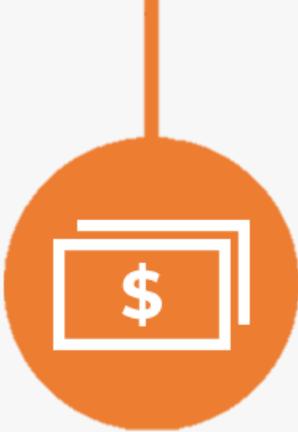


Renovación Certificación Competencias 17024 del personal de Revisión Vehículos.

Renovación del parque automotor del organismo de tránsito (3 Van y 30 motos).



Implementación de dispositivos móviles en el proceso de pre y pos revisión.



Renovación de la vigilancia y acreditación con el ONAC para el proceso de Revisión Vehículos.



# RETOS CUMPLIDOS 2021



Renovación tecnológica de las comparenderas electrónicas (180) para el organismo de tránsito Cali

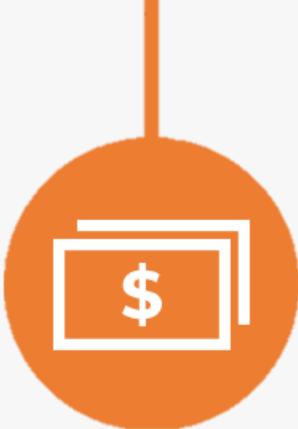


Renovación del certificado de conformidad de la norma ISO 9001 versión 2015 para el proceso de licencias de conducción.

Construcción e implementación del módulo de capacitación Proyecto de vida



Apoyo logístico a la SM para la aplicación de la Ley 1730 de 2014 (descongestión de patios).



Renovación del certificado IMIS por parte de Icontec para el proceso del centro de enseñanza automovilística.



# RETOS CUMPLIDOS 2021

**Adhesión del CDAV al sistema de financiación de FENALCO**



**Se Fortaleció el Club de la seguridad vial, mediante la incorporación de todos los CEAS y CRCS para asignación de usuarios de agendamiento.**





# RETOS 2022

# RETOS 2022



**Adecuaciones locativas (Carcamos) para condiciones de inspección seguras.**



**Implementación de dispositivos móviles en el proceso de Inspección.**



**Renovación de equipos de inspección- (elevador moto, detector de holguras).**



# RETOS 2022



Modernizar el proceso de salida de vehículos.



Implementación del aplicativo G-Project para la gestión contractual.



Diseñar e Implementar un sistema de investigación, innovación y desarrollo



# RETOS 2022



**Continuar con los proyectos de transformación tecnológica.**



**Iniciar el proyecto de intervención de la sede principal.**



# CUMPLIMIENTO DE ASPECTOS LEGALES

El Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda., informa que:



Ha dado cumplimiento a las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor, definidas en la ley 603 de 2.000, artículo 1º.



Ha dado cumplimiento a la Resolución 1986 de 2013, que reglamenta el comité de seguridad y salud en el trabajo



Ha dado cumplimiento a los pagos de seguridad social y parafiscales, en la fecha y se ha liquidado de acuerdo con las normas legales vigentes.



En cumplimiento del artículo 87 de la Ley 1676 se deja constancia que la Entidad no entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores



La Entidad ha dado cumplimiento de la Ley 1581 de protección de datos personales





**Jaime Cardenas Tobon**

Gerente General

Centro de Diagnóstico Automotor del Valle

Jaime.cardenas@cdav.gov.co

### Redes



[facebook.com/CDAVCali](https://facebook.com/CDAVCali)



[twitter.com/@CDAVCali](https://twitter.com/@CDAVCali)



[Instagram/@CDAVCali](https://Instagram/@CDAVCali)

**WWW.**

**CDAV.**

**GOV.**

**CO**



---

MOVILIDAD SEGURA  
Y SOSTENIBLE